

# Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialaren Liburu Zuria 2020



3sauskadi

Hirugarren Sektore Sozialaren  
Euskal Behatokia

Observatorio Vasco del  
Tercer Sector Social



EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA  
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA  
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,  
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

# EHSSAREN LIBURU ZURIA 2020

2018an, Euskadiko Hirugarren Sektorre Soziala sustatzeko Estrategiak –egungo araudi-esparrua sendotzen duena– informazioa eguneratuta izatearen garrantzia nabarmendu zuen, eta honakoa zehaztu zuen: “Sektorearen, haren ezaugarrien eta haren ekarpenen gaineko datu sistematikoak eta aldian behingo datuak eskuragarri izatea oinarrizkoa da diagnostikoak, plangintzak eta ebaluazioak egiteko, eta lagungarria izan da eta izango da sektorea egituratzeko, erakundeak sektorearekin identifikatzeko eta sektorea aintzat hartzeko” (33. jarduketa).



Euskal gizarteak, sektoreak berak eta interesa duten beste eragile batzuek edo dagoeneko sektorea sustatzen duten eragileek Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialaren errealitatearen argazki bat izatea ahalbidetzen du Liburu Zuriak:

- Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialari buruzko 6/2016 Legean jasotako definizioan oinarrituta eskuratua.
- Lehen mailako iturrietatik jasotako datuetan oinarritua, erakundeei eurei egindako kontsulta zuzenaren bidez.
- Eta Estatuan egiten diren antzeko azterlanetako argazkiarekin alderatzeko modukoa.

Eta Hirugarren Sektore Sozialaren ezaugarri nagusien (jarduera, baliabideak, etab.), haren ekarpen sozialaren funtsezko elementu batzuen eta haren barne-egituraren gaineko informazioa sistematizatzeko modu bat da.



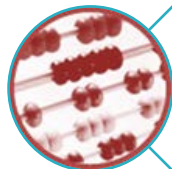
Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialari buruzko maiatzaren 12ko 6/2016 Legeak jasotzen duen **Hirugarren Sektore Sozialaren definizioan** oinarritu gara txosten honetan:

- legezko egitura eta izaera juridikoa duten erakundeak, haien figura juridikoari dagokion erregistroan inskribatuak;
- ekintza boluntariokoak, irabazi-asmorik gabekoak, pribatuak, autogobernatuak eta autogestionatuak;
- egoitza eta jarduera Euskadin dituztenak;
- honakoak sustatzea dute helburu nagusi: inklusio soziala, garapenerako lankidetzeta eta zaurgarritasun-, bazterkeria-, babesgabetasun- eta mendekotasun-egoeretan dauden pertsonen, familien, kolektiboen edo komunitateen eskubideak modu eraginkorrean egikaritzea;
- esku-hartze sozialeko jardueren bidez, hala nola gizarte-zerbitzuak, enplegurako sarbidearen sustapena eta gizarteratzea sustatzeko beste edozein jarduera, esaterako, arloen, politiken eta sistemen arteko interakzio-espazioetan (gizartea eta lan arloa, gizartea eta bizitoki arloa, gizartea eta hezkuntza arloa, gizartea eta osasun arloa, gizartea eta arlo judiziala, gizartea eta kultur arloa, edo beste batzuk) helburu horrekin garatutako jarduerak.

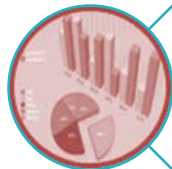
## HELBURUAK



Euskadin aktibo dauden Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeak identifikatzea, eta Behatokiaren webgunearen bidez eskura daitekeen entitateen direktorioa eguneratzea.



Sektorearen dimentsioa kalkulatzeko, honakoei dagokienez: erakunde kopurua, pertsona kopurua (boluntarioak, ordainpekoak...), ekarpen sozioekonomikoa, etab.

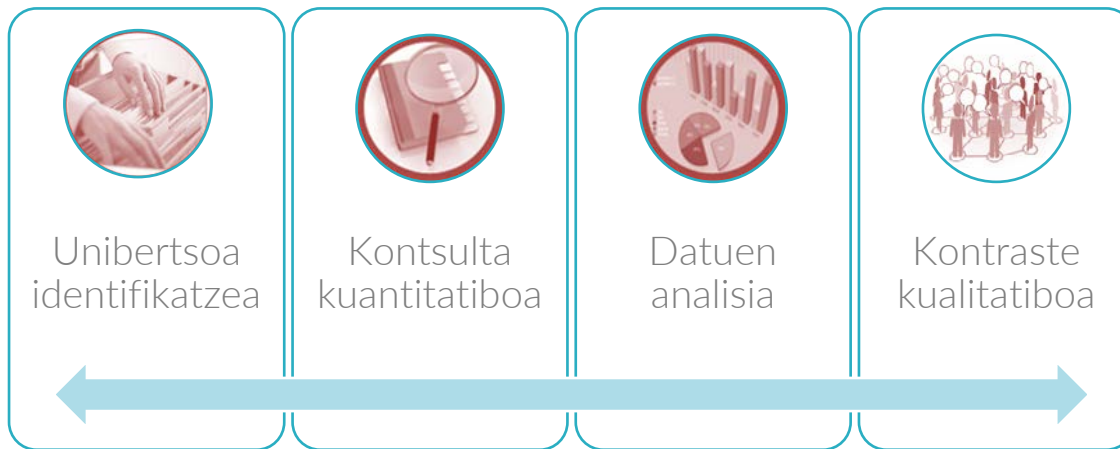


Sektoreko erakundearen ezaugarriak kuantitatiboki deskribatzea, honakoei dagokienez: jarduera, pertsonak, baliabide ekonomikoak, kudeaketa eta harremanak (kanpokoak eta barrukoak).



Sektorearen bilakaeraren eta egungo errealitatearen gaineko erronka eta orientabide batzuk identifikatzea, adituekin batera hausnartu eta erronka horiek betetzeko.

## METODOLOGIA ETA LAN PROZESUA



**Metodologia kuantitatiboan** oinarritu gara ikerketa hau egiteko, eta adituekin eta Sareen Sarearekin egindako **kontraste kualitatiboekin** aberastu dugu.

## Fitxa Teknikoa

### IKERKETAREN HELBURU DEN UNIBERTSOA:

Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko

**3.938**

erakunde

### LAGINA:

**371**

erakundek hartu dute parte ikerketan

### KONFIANTZA ETA ERRORE MAILA:

Konfiantzaren

**%95**

eta

**%4,84<sup>4</sup>**

errore-margina

### DATUAK JASOTZEKO TEKNIKA:

onlineko galdetaglia

(posta bidez paperean ere egina)

### DATUAK JASOTZEKO EGUTEGIA:

landa-lana 2019ko maiatzaren 7a eta  
akainaren 28a bitartean egon zen irekita

### METODOLOGIA OHARRAK:

kontsultatu ohar metodologikoen inguruko  
dokumentu informazio gehiago izateko

**Zazpi kapitulutan** multzokatuta, txosten honen emaitzak **EHSSaren ezaugarri nagusiak** ematen ditu aditzera:

- **Identitateari** eta **zifra nagusiei**,
- **jarduerari**,
- sektorea osatzen duten **pertsonei**,
- **baliabide ekonomikoei**,
- erabiltzen dituen **kudeaketa- eta komunikazio-tresnei**,
- **kanpo-harremani**
- eta **sektorearen egoera** eta **barne-harremani** dagokienez.

Kapitulu bakoitzak ondorioen atal bat du, datuak 2015eko Liburu Zuriko **datuekin alderatzeko**. Hala, azken 5 urteetan hainbat gaitan izandako **bilakaera** ikus daiteke.

Halaber, datuen gaineko hausnarketatik abiatuta, EHSSaren **erronka nagusiak** jasotzen dituen amaierako kapitulua dauka txostena.

# KOPURU NAGUSIAK

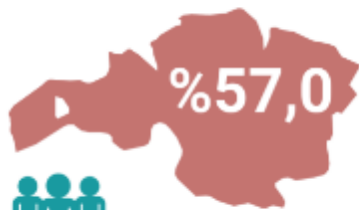


EHSS 3.938 erakundez osatuta dagoela kalkulatu da, hau da, 1.000 biztanleko 1,8 erakundekoa da tasa. Erakunde horiek 158.599 boluntarioen parte-hartze soziala bideratzen dute, hau da, Euskadiko hirugarren sektoreko boluntarioen % 65,56rena. Gainera, gutxi gorabehera, 38.525 langile dituzte, hau da, Euskadiko biztanleria okupatuaren % 4,06. Eta 2018an, 1.736 milioi euroko bolumen ekonomikoa kudeatu zuten, euskal BPGaren % 2,3.



## Bizkaia

2.246 erakunde



2,0 erak./1.000biz.

Borondatezko pertsonak:

**97.513**

Ordaindutako langileak:

**25.775**

Bolumen ekonomikoa:

**%3,2 BPG**

## Gipuzkoa

1.130 erakunde



1,6 erak./1.000biz.

Borondatezko pertsonak:

**40.784**

Ordaindutako langileak:

**7.682**

Bolumen ekonomikoa:

**%1,2 BPG**

## Araba

562 erakunde



1,7 erak./1.000biz.

Borondatezko pertsonak:

**19.397**

Ordaindutako langileak:

**4.409**

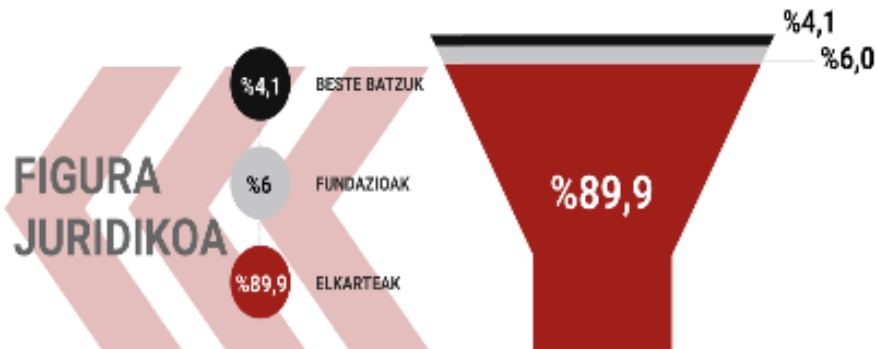
Bolumen ekonomikoa:

**%1,4 BPG**

**2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak**

| Txostena   | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Euskadiko Hirugarren Sektore<br>Sozialaren Liburu Zuria | Desberdintas<br>una 2019-<br>2014 |
|--|--|---|-----------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>   | 2014   | <b>2019</b>   |                                   |
| <b>Erakunde kopurua</b>  | 3500   | <b>3938</b>   | ▲ +438                            |
| <b>Erakunde kopurua 1.000 biztanleko</b>   | 1,6  | <b>1,8</b>  | ▲ +0,2                            |
| <b>Boluntarioak</b>  | 125203   | <b>158599</b>   | ▲ +33.396                         |
| <b>Ordainpeko langileak</b>  | 35907  | <b>38525</b>  | ▲ +2.618                          |
| <b>Kudeatutako bolumen ekonomikoaren %, erreferentziazko lurraldearen BPGarekiko</b> | 2,2  | <b>2,3</b>  | ▲ +0,1                            |
| <b>Sektoreko erakundeek esku artean ibilitako bolumen ekonomikoa (milioi euro)</b>   | 1451   | <b>1736</b>   | ▲ +285                            |

## ERAKUNDEEN BANAKETA, FIGURA JURIDIKOAREN ARABERA. (%)



Elkartek dira sektoreko figura juridiko nagusia. Hamar erakundetik bederatzi elkartek dira

## ERAKUNDEAK, BEREZKO EZAUGARRI BATZUEN ARABERA (%)



10 erakundetatik ia 3k onura publikoaren aitortpena dute.

Erakundeen % 47,6 pertsona eta/edo familia hartzaileek zuzenean eratuak dira, eta horrek adierazten du erakundeen eta jardueraren pertsona eta kolektibo hartzaileen artean lotura egonkorra dagoela.

Entitateen % 97,8 baino gehiago oinarrizko erakundeak dira, eta bigarren eta hirugarren mailako sareek eta entitateek sektoreko erakunde guztien % 2,2 biltzen dute gutxi gorabehera

## ERAKUNDEEN BANAKETA, JARDUKETA-ESPARRU GEOGRAFIKOAREN ARABERA. (%)



Erakundeen % 84,5en jarduera ez da Euskadiren esparrutik kanpo zabaltzen. Erakundeen % 34,7k jarduera kokaleku duen lurralde historikoan bideratzen du batez ere, eta beste % 28,7k lurralde batean baino gehiagoan egiten du lan (Euskadi). 5 entitatetatik gutxi gorabehera 1ek bere lana zehazki tokiko esparruan garatzen du (eskualdekoa, udalekoa edo esparru txikiagokoa).

2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak

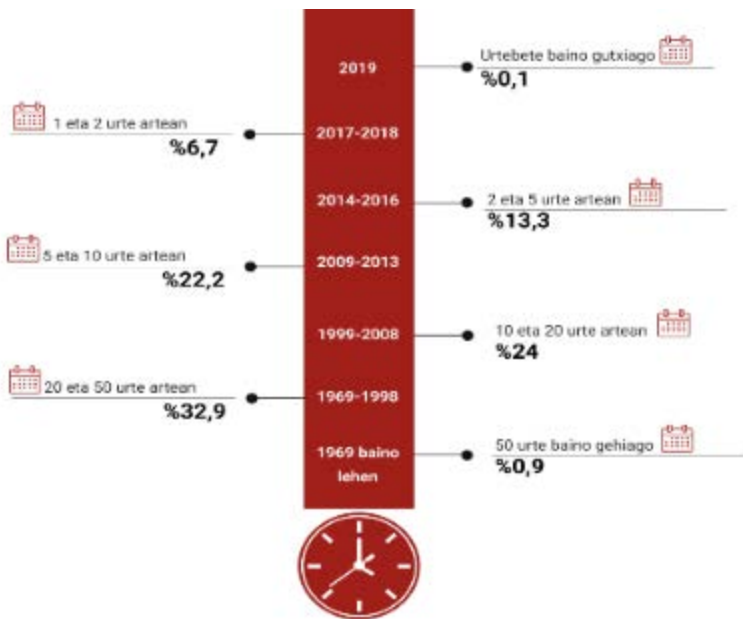
| Txostena  | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Desberdintas<br>una 2019-<br>2014 |
|---|--|--|-----------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>  | 2014   | <b>2019</b>  |                                   |
| Elkarteen %, sektoreko erakundeen guztizkoarekiko   | 89,6   | <b>89,9</b>  | ▲ +0,3                            |
| Pertsona eta familia hartzaileek zuzenean eratutako erakundeen %                            | 49,3   | <b>47,6</b>  | ▼ -1,7                            |
| Onura publikoaren deklarazioa duten erakundeen %  | 27   | <b>29,1</b>  | ▲ +2,1                            |
| Bigarren edo hirugarren mailako erakundeen (sareak) kopurua                                 | 85   | <b>87</b>  | ▲ +2                              |
| Autonomia-erkidegoaren esparrua gainditzen duten (estatukoa edo nazioartekoa) erakundeen %  | 15,2   | <b>15,5</b>  | ▲ +0,3                            |
| Lurraldean (Euskadin eta lurralde historikoetan) lan egiten duten erakundeen %              | 58,1   | <b>63,4</b>  | ▲ +5,3                            |
| Tokiko mailan (eskualdea, udalerrria edo esparru txikiagokoa) lan egiten duten erakundeen % | 26,7   | <b>21,1</b>  | ▼ -5,63                           |

# JARDUERA ARLOEN DEFINIZIOA ETA ERAKUNDEEN BANAKETA, JARDUERA ARLO NAGUSIAREN ARABERA. (%)

|   |       |   |
|---|-------|---|
| ZEHARKAKO<br>SOZIALA                      | %36,5 | Egoera ahulean dauden kolektiboen eskubideak eta berdintasuna sustatzeaz arduratzen diren erakundeak (emakumeak, adinekoak, gutxiengo etnikoetako pertsonak, guraso bakarreko familiak, LGTBIQ+, etorkinak eta beste batzuk). Komunitate-garapenerako jarduerak (informazioa eta orientazioa, sentsibilizazioa, partaidetza sozialaren egituraketa, elkarrenganako laguntza...) garatzen dituzte batez ere.   |
| GIZARTE<br>ZERBITZUAK                     | %23,3 | Oro har, desgaitasuna duten edo babesgabetasuna, mendekotasuna edo bazterkeria jasateko arriskuan edo egoeran dauden pertsonen arreta ematen dieten erakundeak (zorrotz esanda, gizarte-ekintzako erakundeak deitzen zale). Haien jarduera, batez ere, gizarte-zerbitzuak eskaintzearekin lotuta dago, baina osagarri gisa beste zerbitzu batzuk ere eskaini ditzakete: enplegua, osasuna eta/edo aisialdia, adibidez.  |
| GARAPENERAKO<br>NAZIOARTEKO<br>LANKIDETZA | %13,3 | Hegoaldeko eta ekialdeko herrialdeetan garapenerekin lotutako lanak egiten dituzten erakundeak (GGKE). Oro har, haien jarduera gehienak bazterkeria- edo txirotasun-egoeran dauden pertsonen edo babesgabetasun-egoeran bizi diren adingabeekiko esku-hartzera zuzenduta egoten da.   |
| HEZKUNTZA<br>ETA AISIALDIA                | %12,1 | Beren jarduera haurrekin eta gazteekin lotutako gizarte eta hezkuntza arloko esku-hartzean oinarritzen duten erakundeak dira eta egoera ahulean dagoen kolektiboa den heinean, haien eskubideak sustatzeaz arduratzen dira.   |
| OSASUNA                                   | %9,3  | Gaixotasunak dituzten pertsonen eta haien familiei babesa eskaintzen dien erakundeak dira. Haien jarduera, batez ere, osasun arlora zuzenduta dago, osasun emozionala eta terapia psikologikoa barne. Haien jarduera osasun-arazoak dituzten, baina bazterkeria-egoeran ez dauden eta mendekotasuneko edo desgaitasuneko egoerak derrigor eratzotzen ez zaizkien pertsonen zuzenduta dago.  |
| ENPLEGUA                                  | %3,8  | Batez ere gizarteratzera eta lan-munduratzera bideratuta dauden erakundeak dira, eta honako hauek daude sartuta besteak beste: lan-munduratzeko enpresak, enplegurako zentro bereziak eta enplegua eta ekintzaitza sustatzeko erakundeak. Oro har, bazterkeria-egoeran edo -arriskuan dauden pertsonak izaten dira hartzaileak, baina baita desgaitasuna duten edo egoera ahulean dauden beste pertsona batzuk ere.   |
| BESTE BATZUK                              | %1,6  | Hirugarren Sektore Sozialeko elkarteak bultzatzen bideratuta dauden Hirugarren Sektoreko erakundeak dira eta sektorearen errealitate egokitutako aholkularitza sozialeko, prestakuntzako, ikerketako eta abarretako zerbitzuak eskaintzen dituzte. Era berean, hor sartuta daude ekonomia alternatibo solidarioa bultzatzen duten erakundeak, aurrekoekiko ezberdina den esparruren batean beren jarduera betetzen duten sektoreko erakundeak eta hainbat esparrutako erakundeak biltzen dituzten sareak. |

# JARDUERA

## ERAKUNDEEN BANAKETA, ERAKETA-URTEAREN ARABERA. (%)



## ERAKUNDE GAZTEEN BANAKETA ARLOAREN ETA LURRALDE HISTORIKOAREN ARABERA (%)

|                                      | Bizkaia | Gipuzkoa | Araba | EUSKADI |
|--------------------------------------|---------|----------|-------|---------|
| Osasuna                              | 6,23    | 3,32     | 1,94  | 11,45   |
| Enplegua                             | 3,05    | 0,83     | 0,28  | 4,16    |
| Gizarte-zerbitzuak                   | 10,94   | 7,2      | 4,07  | 22,16   |
| Hezkuntza eta aisialdia              | 2,91    | 1,8      | 1,11  | 5,82    |
| Garapenerako Nazioarteko Lankidetzak | 7,06    | 4,85     | 2,63  | 14,54   |
| Sozial-transbertsala                 | 22,71   | 11,36    | 5,82  | 39,89   |
| Beste batzuk                         | 1,52    | 0,42     | 0,0   | 1,94    |
| Guztira                              | 54,43   | 29,78    | 15,79 | 100     |

EHSSko erakunde gazteenak nolakoak diren ikusteko 2014. urtetik sortu diren erakundeak aztertzen baditugu, haietako ia % 40 Arlo sozial-transbertsalekoak direla ikusiko dugu; aldiz, beste % 22,16 Gizarte-zerbitzuetakoak dira.

Sektoreko 3 erakundetik gutxi gorabehera 1ek 20 urte edo gehiagoko ibilbidea du (% 1 inguruk 50 urte edo gehiago ditu), eta erakundeen % 20,1 gazteak dira, 5 urtez azpikoak. Batez besteko antzinatasuna 21 urte ingurukoa da eta erakundeen erdiek, dagoeneko, 20 urte baino gehiago dituzte

# JARDUERA

## KOLEKTIBO BAKOITZARI ZUZENTZEN ZAIZKION ERAKUNDEAK. (%)



EHSSko erakundeek kolektibo oso anitzak artatzen dituzte. Erakunde bakar batek arta ditzakeen guztiak kontuan hartuz gero, erakundeen erdiek, gutxi gorabehera, emakumeak eta gazteak artatzen dituztela erreparatu dugu, neurri handiagoan edo txikiagoan. Guztizkoaren % 42,2k egiten du lan haurrekin eta nerabeekin. Era berean, oso ugariak dira adinekoekin (% 35,8), etorkinekin (% 34,4) edo pobrezia-egoeran edo -arriskuan dauden pertsonekin (% 34,4) lan egiten duten erakundeak.

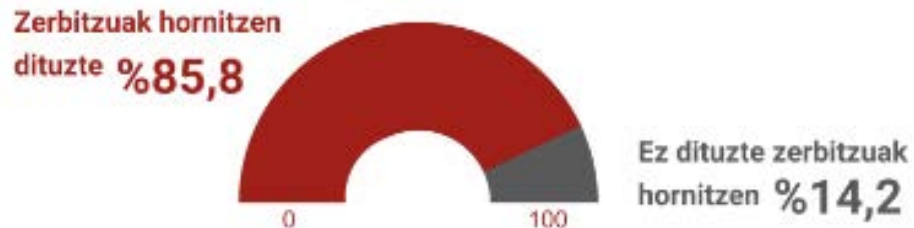


## ERAKUNDEEN BANAKETA, ZERBITZUEN HORNIKUNTZAREN ARABERA. (%)



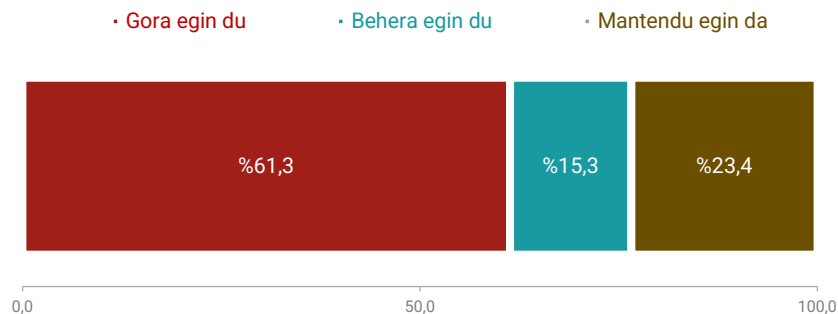
EHSSko erakunde gehienek (% 78,3), zerbitzuak eskaintzeaz gain, sentsibilizazioarekin eta eskubideen defentsarekin lotutako beste funtzio sozial batzuk garatzen dituzte.

## ERAKUNDEEN BANAKETA, ZERBITZUAK HORNITZEN DITUZTEN EDO EZ KONTUAN HARTUTA. (%)



Zehazki, % 85,8k zerbitzuren bat ematen dute (sarritan beste funtzio batzuk ere garatzen dituztela alde batera utzita), eta gainerako % 14,2ak intzidentziarekin, sentsibilizazioarekin, ikerketarekin, etab. lotutako jarduerak baino ez dituzte egiten.

## ERAKUNDEEN BANAKETA, ERABILTZAILEEN BILAKAERAREN ARABERA. (%)



Erakundeen % 61,3k baieztatu dute azken 3 urteetan hazi egin dela erabiltzaileen kolektiboa. Erakundeen % 23,4ren kasuan mantendu egin da erabiltzaileen kolektiboa, eta % 15,3ren kasuan, murriztu.

## ZERBITZUAK EMATEN DITUZTEN ERAKUNDEEN BANAKETA, ERANTZUKIZUN PUBLIKOKO ZERBITZURIK DUTEN EDO EZ KONTUAN HARTUTA. (%)



Zerbitzuak ematen dituzten erakundeen % 35,3k erantzukizun publikoko zerbitzu-zorroetan aintzat hartutako zerbitzuak ematen dituzte (gainera, gehiengoak zorro horietan aintzat hartu gabeko zerbitzuak ere ematen dituzte). Bestalde, beste % 64,7k erantzukizun publikoko zorroetan aintzat hartu gabeko zerbitzuak ematen dituzte.

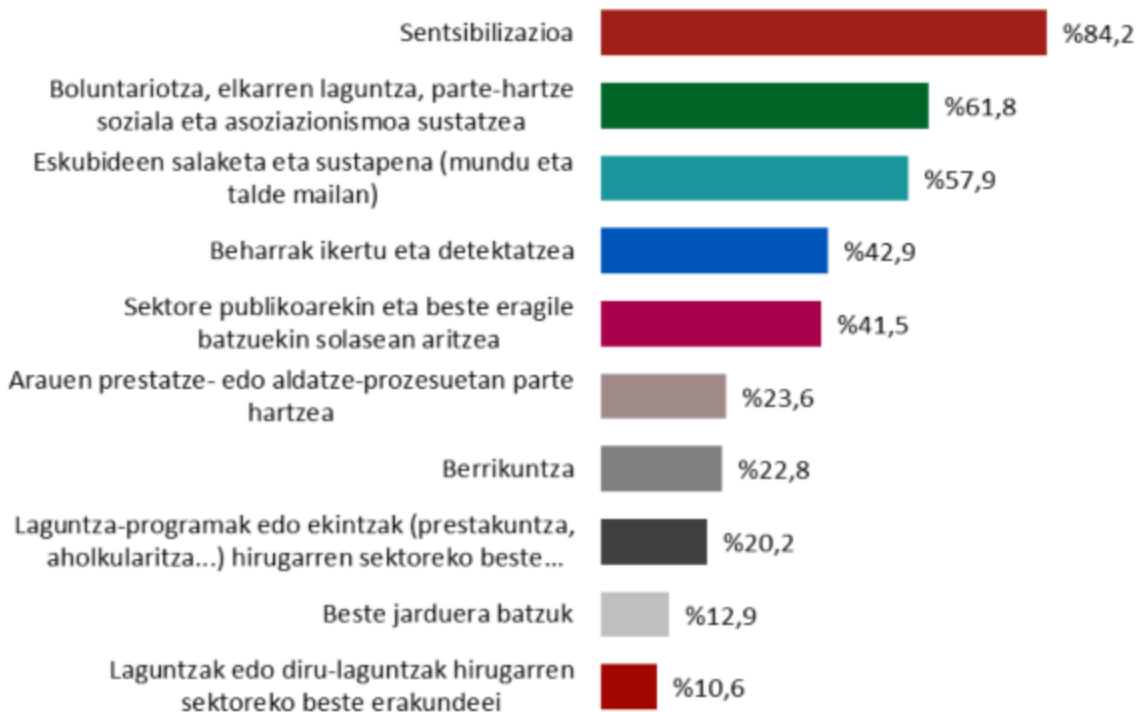
## ZERBITZUETAKO BAKOITZA EMATEN DUTEN ERAKUNDEAK (%)



Entitate bakar batek eskain ditzakeen zerbitzu guztiak aztertuz gero, kontsultatutako entitateen % 62,2k aisialdi-zerbitzuak eskaintzen dituztela ikus daiteke. Halaber, erakundeen erdiek baino gehiagok prestakuntza-eta hezkuntza-eskaintza dute (% 57,4). 10 erakundetik 4k, gutxi gorabehera, esku-hartze psikosoziala egiten dute (% 41,8). Antzekoa da gizarte-laguntza (% 41,3), gizarte-heziketako esku-hartzea (% 39,9) eta aholkularitza edo orientazioa (% 39,9) eskaintzen duten erakundeen ehunekoa, baita informazio- eta orientazio-zerbitzuren bat dutenena ere (% 39,2).

# JARDUERA

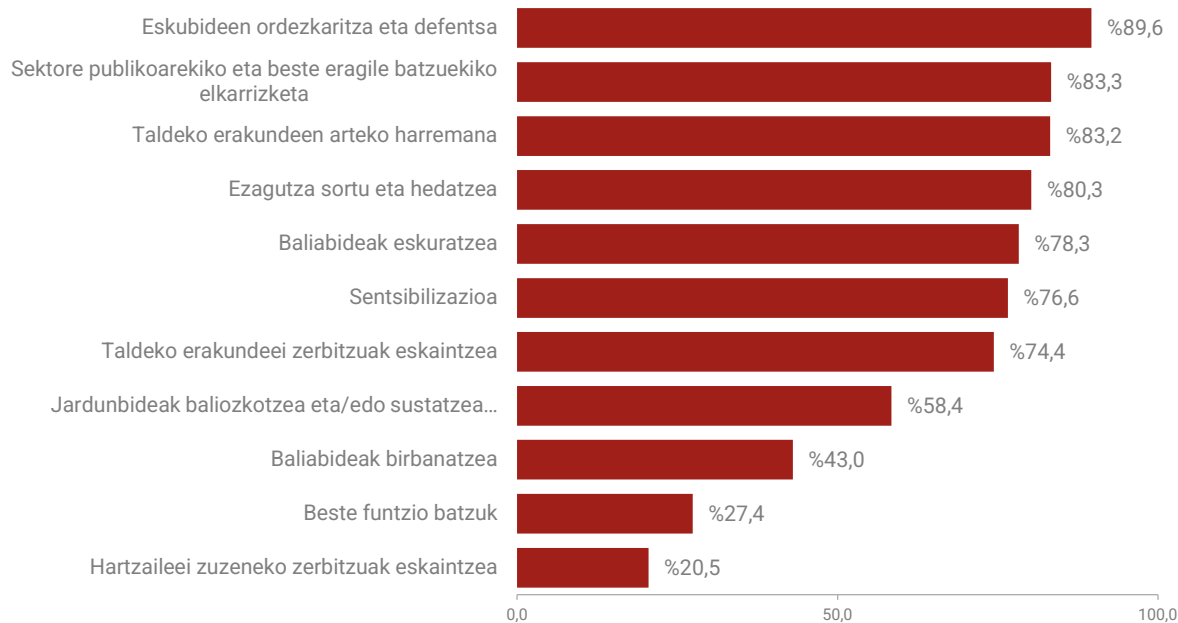
## BESTE FUNTZIO SOZIALETAKO BAKOITZA EGITEN DUTEN ERAKUNDEAK. (%)



Entitateen gehiengo zabalak sentsibilizazio-ekintzak egiten ditu (% 84,2). 10 erakundetik 6 inguruk gizarte-partaidetza eta elkarrenganako laguntza sustatzearekin lotutako jarduerak garatzen dituzte (% 61,8), eta beste horrenbestek salaketara eta eskubideen sustapenera bideratutako ekintzak (% 57,9).

# JARDUERA

## FUNTZIOETAKO BAKOITZA EGITEN DUTEN BIGARREN EDO HIRUGARREN MAILAKO ERAKUNDEAK. (%)



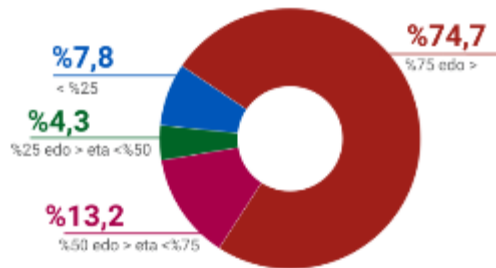
EHSSko bigarren edo hirugarren mailako entitateek, hau da, sareek, hainbat funtzio garatzen dituzte; hauek nabarmentzen dira: eskubideen ordezkaritza eta defentsa (sareen ia % 90ek betetzen dute funtzio hori), sektore publikoarekin eta beste eragile batzuekin elkarrizketak (sareen % 83,3k) eta sareko entitateen arteko harremanak (sareen % 83,2k).

2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak

| Txostena   | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Euskadiko Hirugarren Sektore<br>Sozialaren Liburu Zuria | Desberdintas<br>una 2019-<br>2014 |
|--|--|---|-----------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>   | 2014   | <b>2019</b>   |                                   |
| Arlo sozial-transbertsaleko (edo zibikoko)<br>erakundeen %   | 33,7   | 36,5  | ▲ +2,77                           |
| Gizarte-zerbitzuen arloko erakundeen %   | 25,3   | 23,3  | ▼ -2                              |
| Ibilbide zabaleko (20 urte baino<br>gehiagokoa) erakundeen %   | 42,1   | 33,8  | ▼ -8,3                            |
| Erakunde gazteen (5 urte baino gutxiagoko<br>ibilbidea) %  | 13,4   | 20  | ▲ +6,6                            |
| Jarduera emakumeei (neurri batean<br>gutxienez) zuzentzen dieten erakundeen %                                      | 47,6   | 49,3  | ▲ +1,7                            |
| Zerbitzuak ematen dituzten erakundeen %  | 93,4   | 85,8  | ▼ -7,6                            |
| Zerbitzuak ematea ez den beste<br>jardueraren batzuk (beste funtzio sozial<br>batzuk) egiten dituzten erakundeen % | 75,1   | 92,5  | ▲ +17,4                           |
| Aisialdiko zerbitzuak ematen dituzten<br>erakundeen %  | 55   | 62,2  | ▲ +7,2                            |
| Salaketa-jarduerak egiten dituzten<br>erakundeen %   | 45,1   | % 57,9  | ▲ +12,85                          |
| Azken 3 urteetan erabiltzaile kopurua<br>handitu duten erakundeen %  | 51,73  | 61,3  | ▲ +9,57                           |

JARDUERA

## ERAKUNDEEN BANAKETA, LANTALDEETAN BOLUNTARIOEK DUTEN PISUAREN ARABERA. (%)



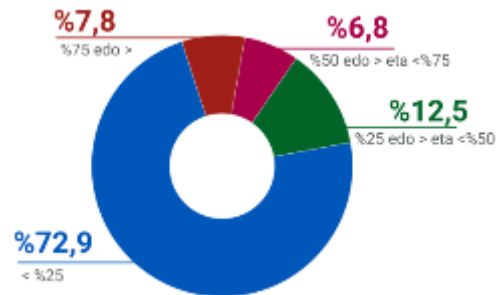
Erakundeen % 87,9tan boluntarioen presentzia esanguratsua da, erakundea osatzen dutenen erdia edo gehiago baitira. Egiaz, erakundeen % 42,8 oso-osorik boluntarioz osatuta daude.

## LANTALDEETAN ORDAINPEKO LANGILEAK DITUZTEN ERAKUNDEAK. (%)



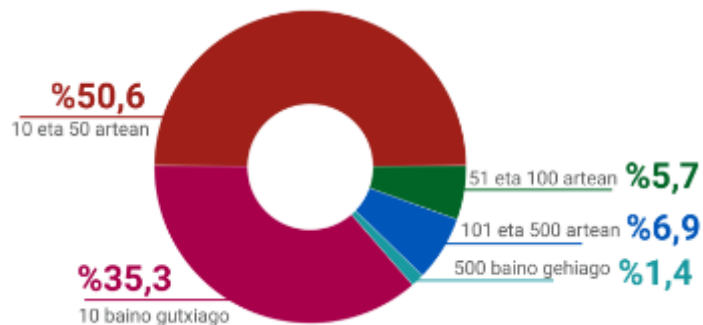
Erakundeen % 57,2k ordainpeko langileak dituzte lantaldeetan; gainerakoetan, berriz, ez dago ordainpeko langilerik.

## ERAKUNDEEN BANAKETA, LANTALDEETAN ORDAINPEKO LANGILEEK DUTEN PISUAREN ARABERA. (%)



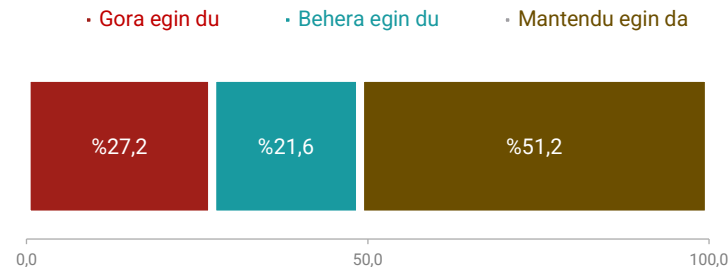
Dena den, ordainpeko langileak erakundeeko pertsona guztien (ordainpeko langileak eta boluntarioak) laurdena baino gutxiago izatea da ohikoena (kasuen % 72,9tan). Erakundeen % 14,6tan soilik dira gehiengoa ordainpeko langileak.

## ERAKUNDEEN BANAKETA, BOLUNTARIO KOPURUAREN ARABERA. (%)



Erakunde bateko boluntario kopurua 10 eta 50 pertsona artekoa izatea da ohikoena. Hala gertatzen da erakundeen erdietan. Erakundeen % 35,3an 10 boluntario baino gutxiago dituzte, eta % 14an 50 baino gehiago.

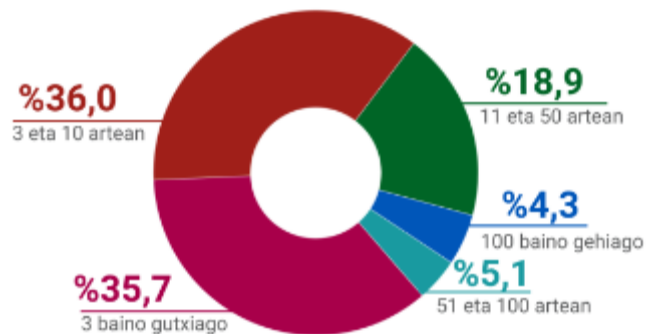
## ERAKUNDEEN BANAKETA, BOLUNTARIOEN BILAKAERAREN ARABERA. (%)



Erakundeen % 51,2k adierazi dutenez, azken hiru urteetan mantendu egin da erakundeko boluntario kopurua. Boluntario kopurua hazi egin dela adierazi dute % 27,2k, eta jaitsi egin dela % 21,6k.

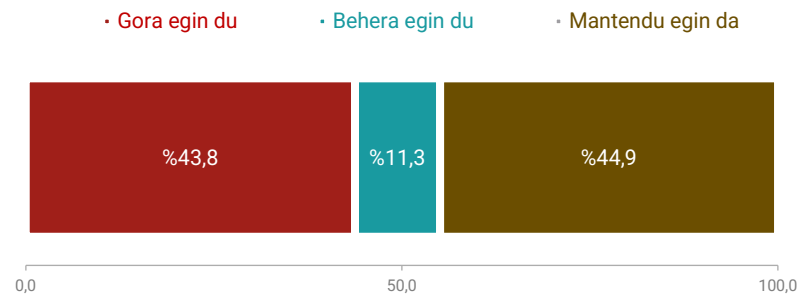


## ERAKUNDEEN BANAKETA, ORDAINPEKO LANGILEEN KOPURUAREN ARABERA. (%)



Ordainpeko langileen kopurua 10 pertsonatik gorakoa ez izatea da ohikoena (10 erakundetik 7tan). Kasuen % 35,7an, 3 pertsonak baino gutxiagok jasotzen dute ordainsaria. Erakundeen % 18,9k 11-50 ordainpeko langile dituzte, eta % 9,4k 50 baino gehiago.

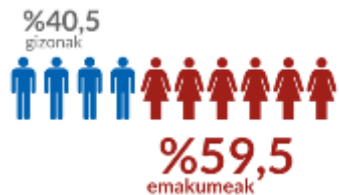
## ERAKUNDEEN BANAKETA, ORDAINPEKO LANGILEEN BILAKAERAREN ARABERA. (%)



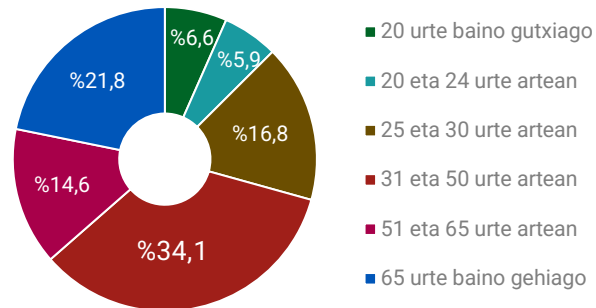
Erakundeen % 44,9k adierazi dute azken hiru urteetan mantendu egin dela ordainpeko langileen kopurua, hazi egin dela adierazi dute % 43,8k eta murriztu egin dela % 11,3k.

## BOLUNTARIOEN OSAERA...

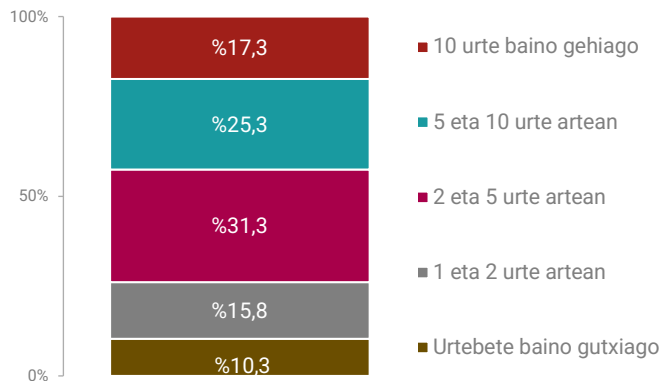
### SEXUAREN ARABERA



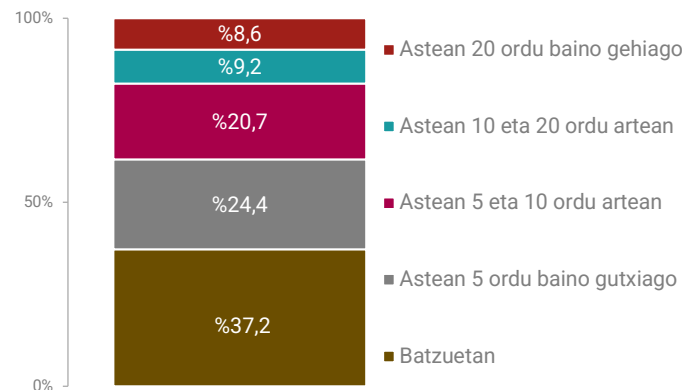
### ADINAREN ARABERA



### ANTZINATASUNARE ARABERA

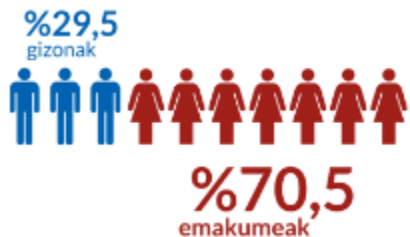


### ESKAITZEN DUTEN DENBORAREN ARABERA

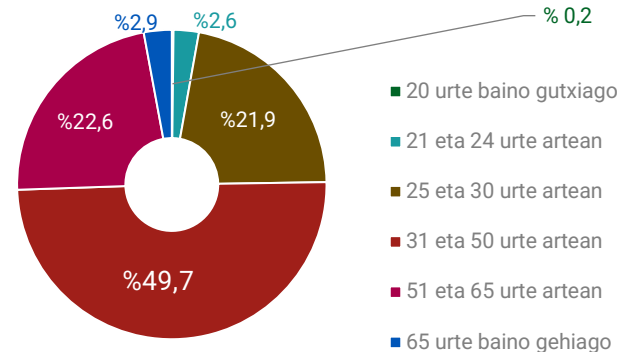


## ORDAINPEKO LANGILEEN OSAERA...

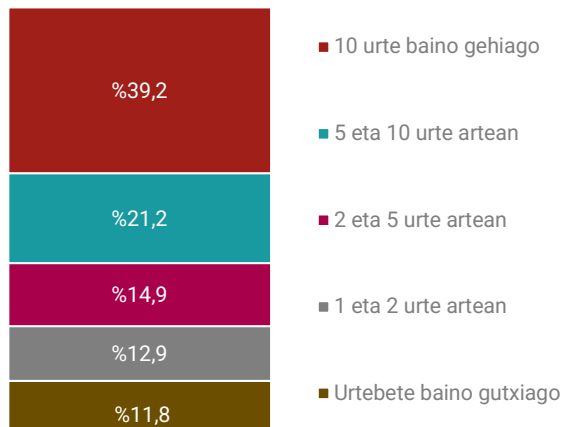
### SEXUAREN ARABERA



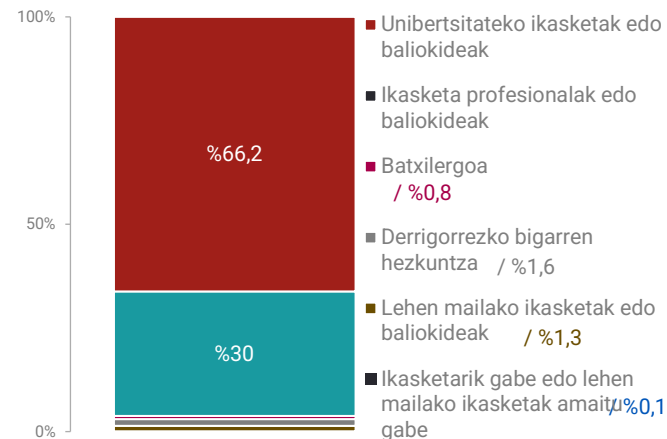
### ADINAREN ARABERA



### ANTZINATASUNAREN ARABERA



### IKASKETA MAILAREN ARABERA



# ORDAINPEKO LANGILEEN OSAERA...

## LANALDI MOTAREN ARABERA



## ARDURA POSTUA DUTENAK

### Erantzukizun-postua-ORDAINPEKO LANGILEAK

**%12,0** Erakundeetan kargu edo erantzukizun numeraturen bat beren gain hartu duten pertsonak

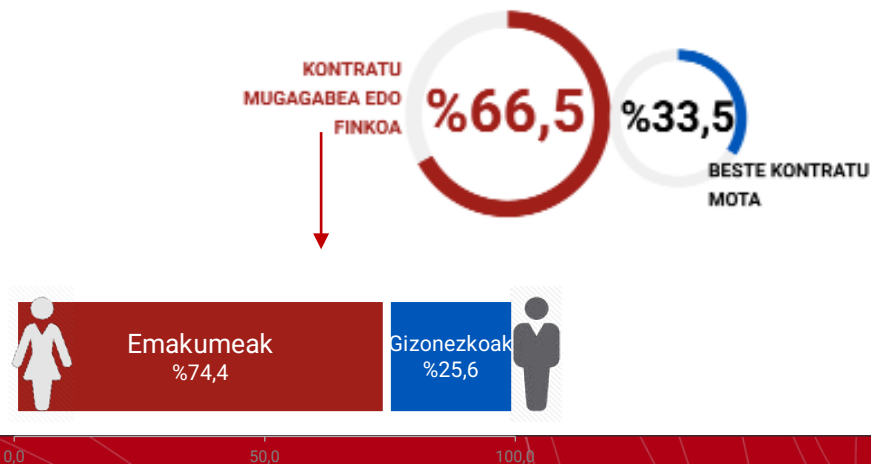


Erantzukizuna duten gizonezkoak

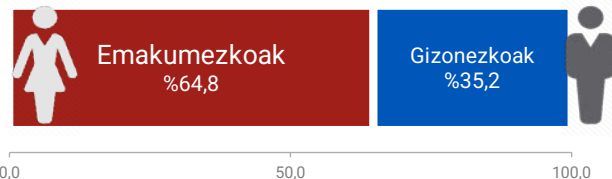


Erantzukizuna duten emakumezkoak

## KONTRATU MOTAREN ARABERA



## ZUZENDARIA EDO GERENTEA



# PERTSONAK

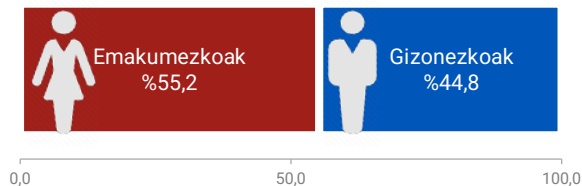
## GOBERNU ORGANOETAKO PERTSONA KOPURUA. OINARRIZKO ESTADISTIKAK.

|             | GUZTIRA |
|-------------|---------|
| Batez beste | 6,49    |
| Mediana     | 6,00    |
| Moda        | 3       |

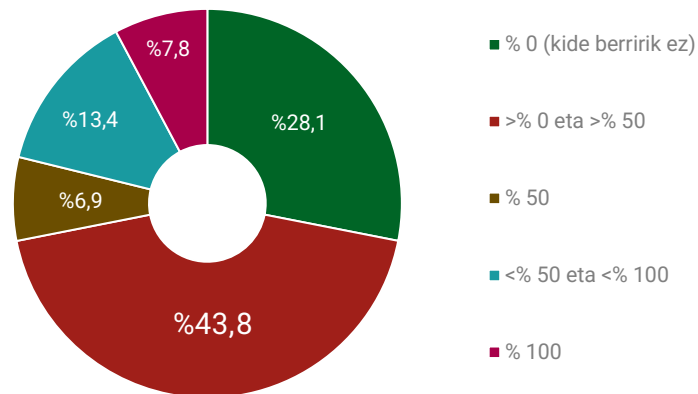
Gobernu-organoak, batez beste, 6 edo 7 pertsonaz osatuta egoten dira. Dena den, 3 pertsona izatea da ohikoena, eta erakundeen erdien gobernu-organoak ez dira 6 pertsonaz baino gehiagoz osatuta egoten.

Gobernu-organoak osatzen dituzten pertsonen % 55,2 emakumeak dira, eta % 44,8 gizonak. s.

## GOBERNU ORGANOEN OSAERA SEXUAREN ARABERA. (%)



## ERAKUNDEEN BANAKETA, KIDE BERRIEK GOBERNU ORGANOETAN DUTEN PISUAREN ARABERA. (%)



Erakundeen % 28,1ek ez dute pertsona berri bakar bat ere sartu haien gobernu-organoa azkenengoz berritzean. Erakundeen % 50,7k haien gobernu-organoko kideen erdiak berritu dituzte, gutxienez. Eta, % 21,2k, kideen erdiak baino gehiago.

2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak

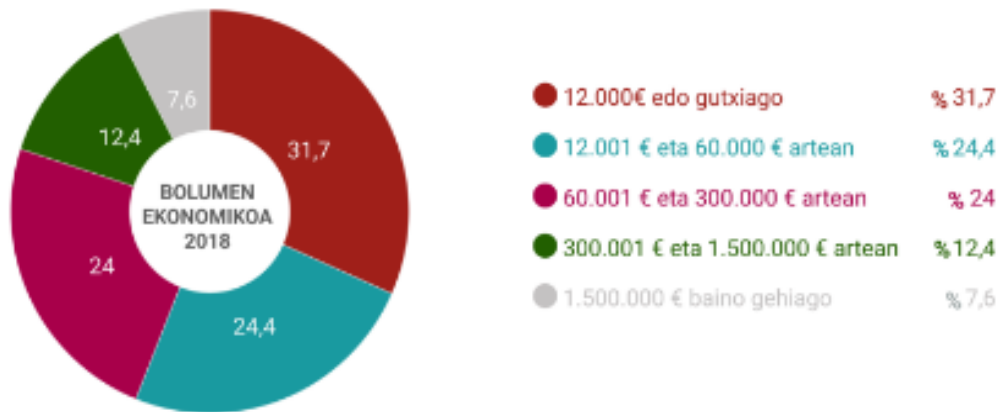
| Txostena   | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Euskadiko Hirugarren Sektore<br>Sozialaren Liburu Zuria | Desberdintas<br>una 2019-<br>2014 |
|--|--|---|-----------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>   | 2014   | <b>2019</b>   |                                   |
| Batez ere boluntarioz osatutako (langileen % 50 edo gehiago) erakundeen %                  | 87   | <b>87,9</b>   | ▲ +0,9                            |
| Oso-osorik boluntarioz osatutako erakundeen %  | 46   | <b>42,8</b>   | ▼ -3,2                            |
| Ordainpeko langileak dituzten erakundeen % (boluntarioak eta ordainpeko langileak dituzte) | 54   | <b>57,2</b>   | ▲ +3,2                            |
| Emakumeen batez besteko % boluntarioen artean  | 56,5   | <b>59,5</b>   | ▲ +3                              |
| Azken 3 urteetan boluntario kopurua handitu duten erakundeen %                             | 37,78  | <b>27,2</b>   | ▼ -10,58                          |
| Azken 3 urteetan boluntario kopurua murriztu duten erakundeen %                            | 9,41   | <b>21,6</b>   | ▲ +12,19                          |
| Noizean behineko boluntarioen batez besteko %  | 18,07  | <b>37,2</b>   | ▲ +19,13                          |
| 30 urtetik beherako boluntario gazteen %   | 26   | <b>29,3</b>   | ▲ +3,3                            |
| 65 urtetik gorako boluntarioen %   | 22   | <b>21,8</b>   | ▼ -0,2                            |
| Astean 20 ordu baino gehiago egiten dituzten boluntarioen %                                | 10,5   | <b>8,6</b>  | ▼ -1,9                            |

2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak

| Txostena  | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren Liburu<br>Zuria | Desberdintas<br>una 2019-<br>2014 |
|---|--|--|-----------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>  | 2014   | <b>2019</b>  |                                   |
| Kontrataturako 50 pertsona baino gehiago dituzten erakundeen % (ordainpeko langileak dituzten erakundeen gutzizkoarekiko) | 10   | 9,4  | ▼ -0,6                            |
| Kontrataturako 3 pertsona baino gutxiago dituzten erakundeen % (ordainpeko langileak dituzten erakundeen gutzizkoarekiko) | 38   | 35,7   | ▼ -2,3                            |
| Emakumeen batez besteko % ordainpeko langileen artean   | 68,2   | 70,5   | ▲ +2,3                            |
| Azken 3 urteetan ordainpeko langileen kopurua handitu duten erakundeen %  | 24,55  | 43,8   | ▲ +19,25                          |
| Lanaldi partziala duten ordainpeko langileen %  | 23,94  | 32   | ▲ +8,06                           |
| Aldi baterako kontratua duten ordainpeko langileen %  | 20,11  | 31,2   | ▲ +11,09                          |
| 2 urteko edo gutxiagoko antzintasuna duten ordainpeko langileen batez besteko %   | 21,39  | 24,7   | ▲ +3,31                           |
| 10 urteko edo gehiagoko antzintasuna duten ordainpeko langileen batez besteko %   | 31,65  | 39,2   | ▲ +7,55                           |
| Gobernu-organoaren azken berritzean kide berririk sartu ez zuten erakundeen %   | 43,35  | 28,1   | ▼ -15,25                          |
| Gobernu-organoetako kide berrien batez besteko %  | 25,79  | 31,37  | ▲ +5,58                           |
| Gobernu-organoetan dauden emakumeen batez besteko %   | 52,95  | 55,2   | ▲ +2,25                           |

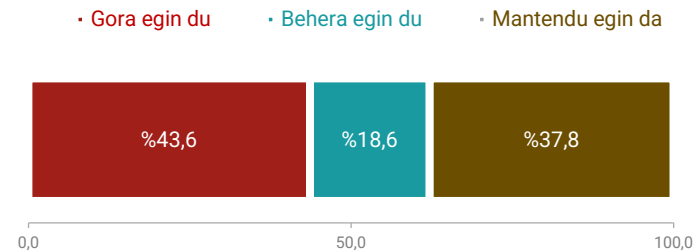
**PERSONAS**

## ERAKUNDEEN BANAKETA, 2018KO DIRU SARREREN ARABERA. (%)



EHSSko erakundeen % 80 erakunde txikiak edo ertainak dira, eta 300.000 € baino gutxiagoko diru-sarrerak dituzte. Egiaz, erakundeen erdiek kudeatzen duten bolumen ekonomikoa 49.386,8 € baino gutxiagokoa da.

## ERAKUNDEEN BANAKETA, AZKEN HIRU URTETAN DIRU SARREREN BOLUMENAK IZAN DUEN BILAKAERAREN ARABERA. (%)



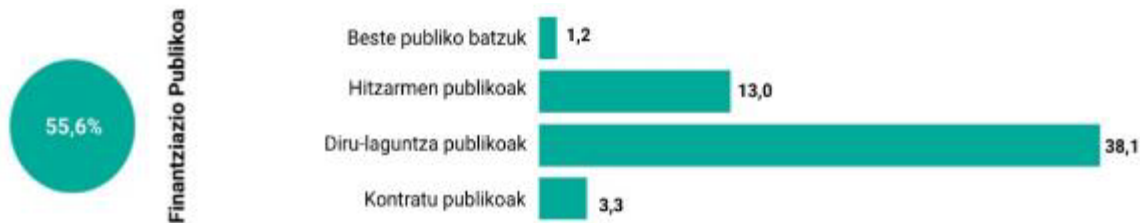
## ERAKUNDEEN BANAKETA, 2018KO EKITALDIKO EMAITZAREN ARABERA. (%)

**2018ko EMAITZAK**  
Zein izan zen azken ekitaldi ekonomikoko emaitza?



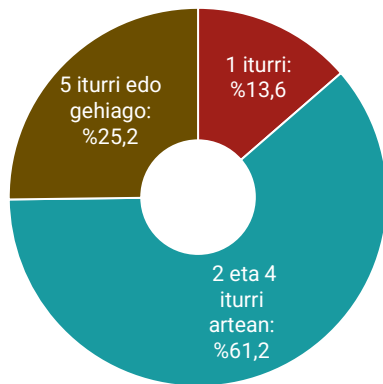


## DIRU SARREREN ITURRI BAKOITZAREN PISU ERLATIBOA, SEKTOREKO FINANTZIAZIO OSOAREKIKO. (%)



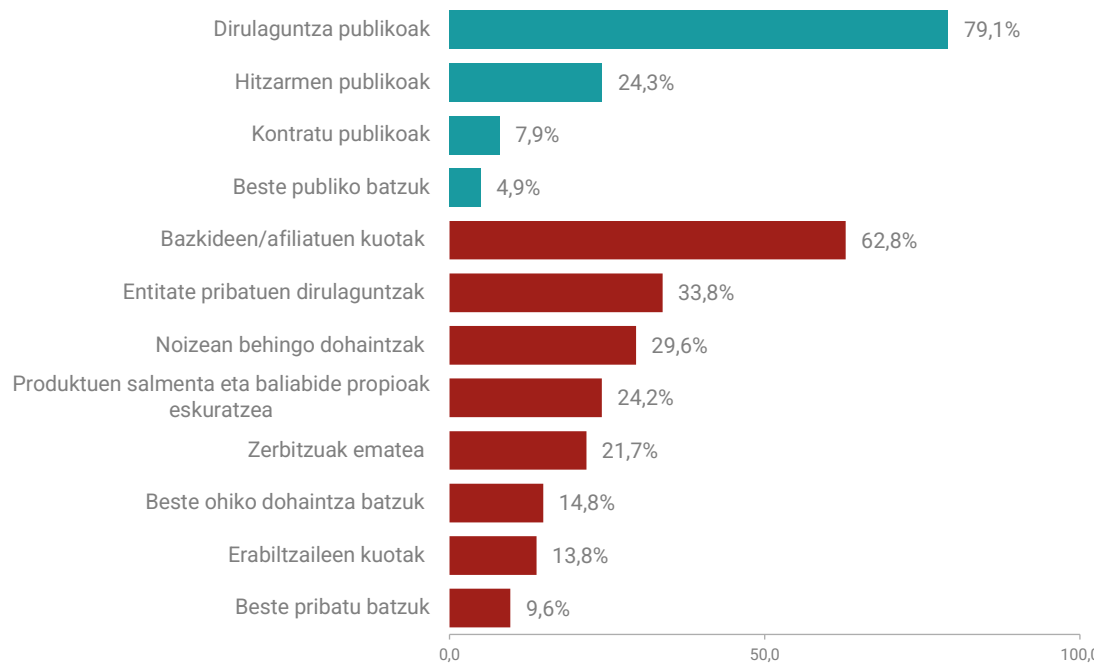
Erakundeen diru-sarreraren % 56 finantziario-iturri publikoetatik datoz, eta % 44 finantziario-iturri pribatuetatik. Sektore baitako finantzaketa (dohaintzak, zerbitzu-prestazioa eta produktuen salmenta) % 37,8 ingurukoa da. Erakundeen finantziario-iturri nagusia dirulaguntza publikoak dira; batez beste, erakundeen diru-sarrera guztien % 38 dira. Hurrengo iturri nagusia, izaera pribatukoa, bazkideen edo afiliatuen kuotak dira; batez beste, erakundeen diru-sarreraren % 17,9 osatzen dute.

## ERAKUNDEEN BANAKETA, FINANTZIAZIO ITURRIEN KOPURUAREN ARABERA. (%)



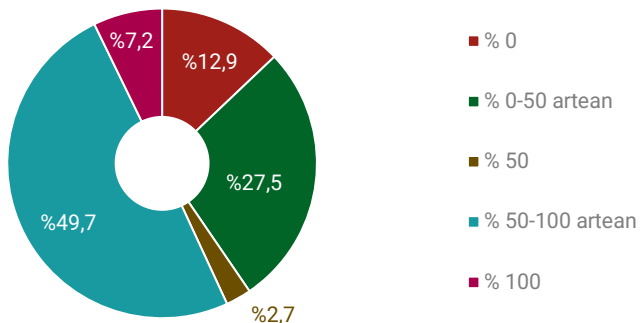
Erakundeen % 61,2k 2 eta 4 finantziario iturri artean dituzte. % 13,6k diru-sarrereren iturri bakarra dute, eta % 25,2k 5 iturri edo gehiago.

## DIRU-SARREREN ITURRI BAKOITZA DUTEN ERAKUNDEAK. (%)



Diru-iturri bakoitza duten erakundeen ehunekoari erreparatuta, diru-iturri nagusia dirulaguntza publikoena dela ikus daiteke; izan ere, erakundeen % 79,1ek eskuratzen dituzte.

## ERAKUNDEEN BANAKETA, FINANTZIAZIO PUBLIKOAK GUZTIZKO FINANTZIAZIOAREN GAINEAN DUEN PISUAREN ARABERA. (%)

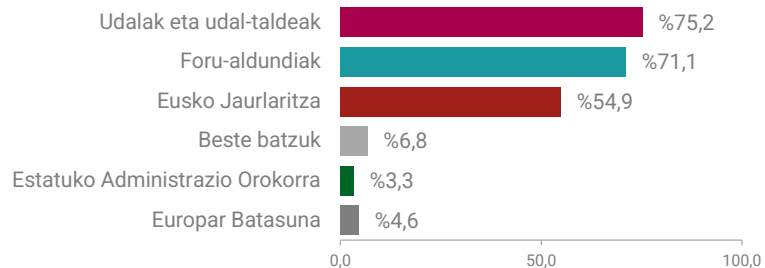


Erakundeen % 56,9k aurrekontuaren erdia baino gehiago finantzatzen dutela finantziario publikoaren bidez; gainera, % 7,2k jarduera osoa finantzatzen dute finantziario publikoaren bidez.

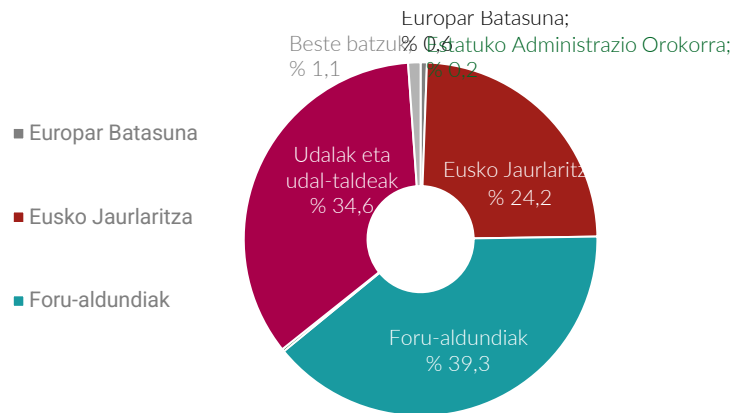
10 erakundetik 7k baino gehiagok udaletako eta Foru Aldundietako finantziarioa jasotzen dute.

Finantziario publikoaren jatorriari dagokionez, batez beste, % 39,3 Foru Aldundietatik dator, % 34,6 udaletatik eta udal-taldeetatik, eta % 24,2 Eusko Jaurlaritzatik.

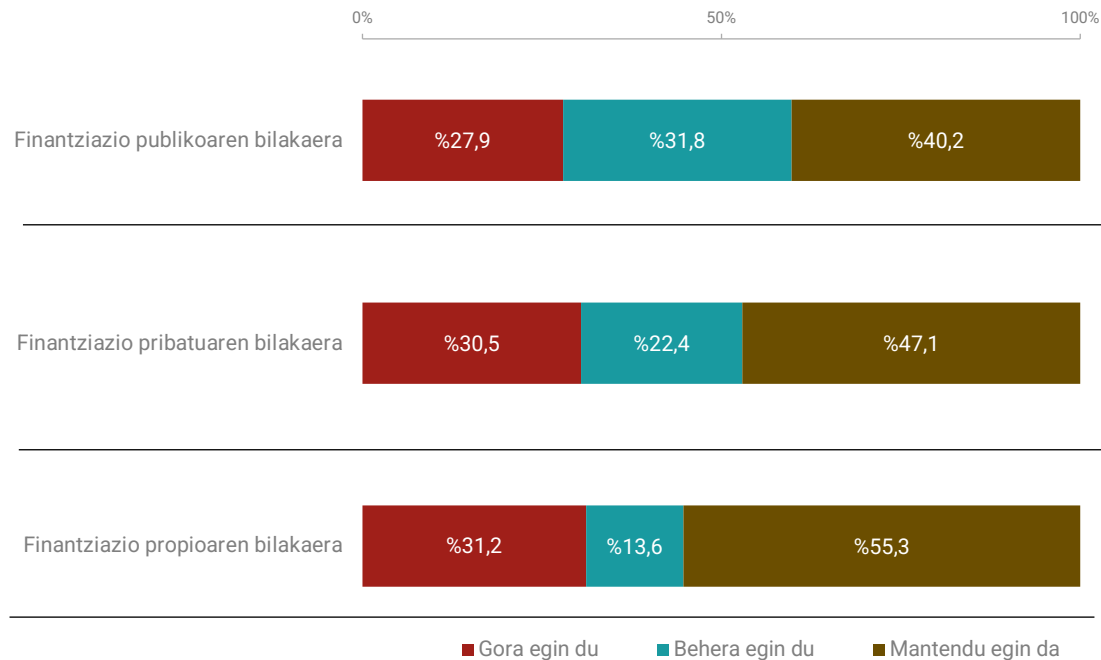
## FINANTZIAZIO ITURRI PUBLIKO BAKOITZA ESKURATZEN DUTEN ERAKUNDEAK. (%)



## DIRU SARREREN ITURRI PUBLIKO BAKOITZAREN PISU ERLATIBOA, FINANTZIAZIO PUBLIKO OSOAREKIKO. (%)

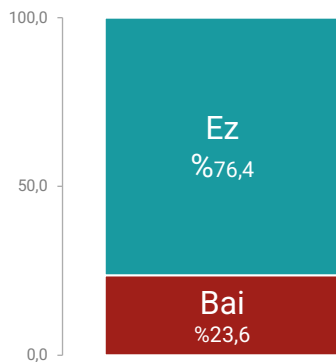


## ERAKUNDEEN BANAKETA, AZKEN HIRU URTEETAN HAIEN FINANTZIAZIO PUBLIKOAK, FINANTZIAZIO PRIBATUAK ETA FINANTZIAZIO PROPIOAK IZANDAKO BILAKAERAREN ARABERA. (%)

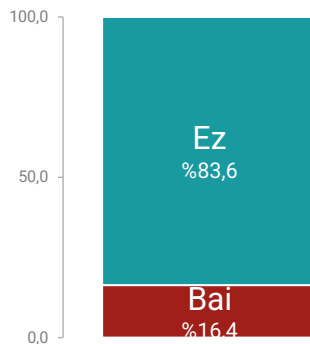


Finantziario-iturrien bilakaerak erakusten duenez, azken hiru urteetan: a) finantziario publikoa areagotu egin da erakundeen % 27,9an, murriztu egin da % 31,8an eta mantendu % 40,2an; b) finantziario pribatua areagotu egin da erakundeen % 30,5ean, murriztu % 22,4an eta mantendu % 47,1ean; c) finantziario propioa (finantziario pribatua, entitate pribatuen dirulaguntzak alde batera utzita) areagotu egin da erakundeen % 31,2an, murriztu % 13,6an eta mantendu % 55,3an.

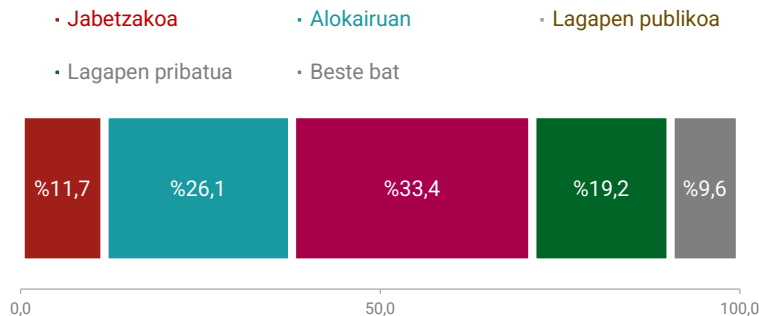
## ERAKUNDEEN BANAKETA, LIKIDEZIA ARAZOAK DITUZTEN EDO EZ KONTUAN HARTUTA. (%)



## ERAKUNDEEN BANAKETA, KREDITUAK ESKURATZEKO ZAILTASUNAK DITUZTEN EDO EZ KONTUAN HARTUTA. (%)



## ERAKUNDEEN BANAKETA, ENTITATEAREN EGOITZA NAGUSIAREN TITULARTASUNAREN ARABERA. (%)



Erakundeen % 23,6k likidezia-arazoak edo diruzaintza-zailtasunak izaten al ditu ohikoan.

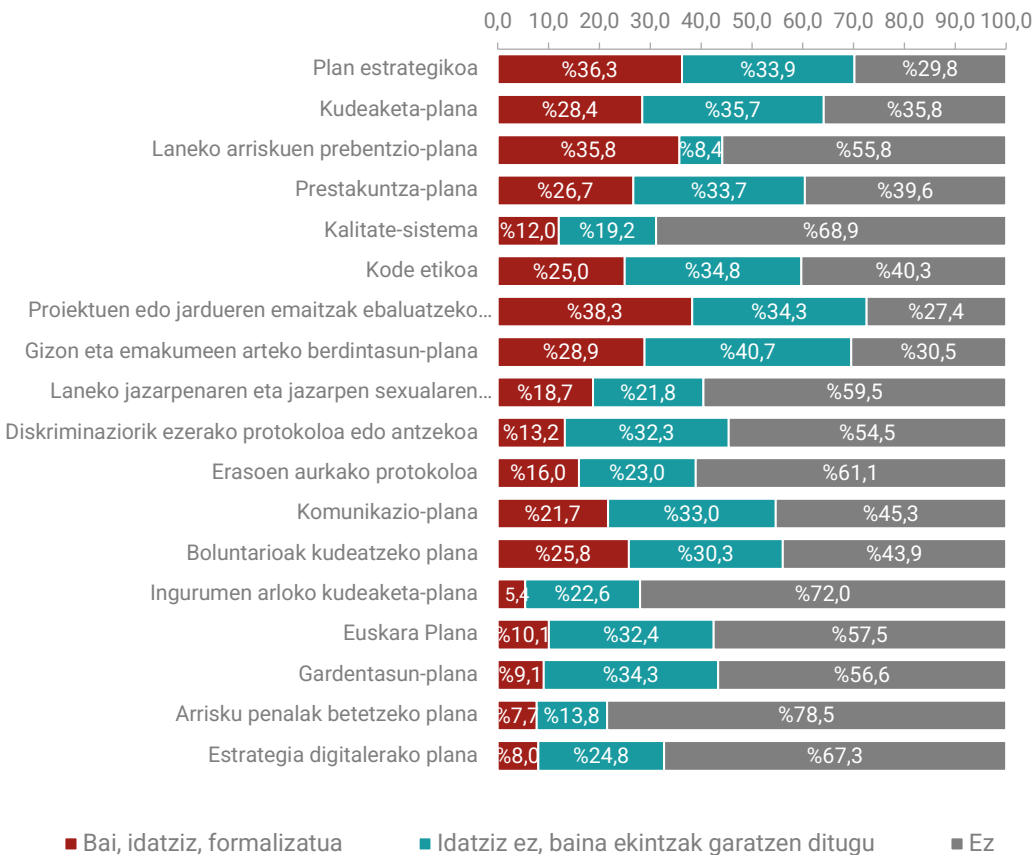
Erakundeen % 16,4k adierazi dute zailtasunak dituztela kreditua lortzeko.

Erakundeen % 11,7k haien egoitza nagusiaren jabetza dute, eta % 26,1ek alokairuan dute. % 33,4k lagapen publikoa dute, eta % 19,2k lagapen pribatua.

**2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak**

| Txostena  | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Euskadiko Hirugarren Sektore<br>Sozialaren Liburu Zuria | Desberintas<br>una 2019-<br>2014 |
|---|--|---|----------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>  | 2014   | <b>2019</b>   |                                  |
| <b>1 milioi eta erdi euro baino gehiago<br/>kudeatzen dituzten erakundeen %</b>   | 9  | <b>7,6</b>  | ▼ -1,4                           |
| <b>12.000 euro edo gutxiago kudeatzen<br/>dituzten erakundeen %</b>   | 32   | <b>31,7</b>   | ▼ -0,3                           |
| <b>Azken urteetan diru-sarreraren bolumena<br/>murriztu zaien erakundeen %</b>  | 38,01 (5 urte)   | <b>18,6</b> (3 urte)                                    | ▼ -19,41                         |
| <b>Azken urteetan diru-sarreraren bolumena<br/>handitu zaien erakundeen %</b>   | 57 (5 urte)  | <b>43,6</b> (3 urte)                                    | ▼ -13,4                          |
| <b>Sektoreko finantziazio publikoaren batez<br/>besteko %</b>   | 55,5   | <b>55,6</b>   | ▲ +0,1                           |
| <b>Hitzarmen eta kontratu publiko bidezko<br/>finantziazio publikoaren batez besteko %,<br/>sektorearen finantziazio osoarekiko</b> | 17,9   | <b>16,3</b>   | ▼ -1,6                           |
| <b>Sektoreko finantziazio propioaren<br/>(dohaintzak, zerbitzuak ematea,<br/>salmentak) batez besteko %</b>                         | 38,1   | <b>37,8</b>   | ▼ -0,3                           |
| <b>Dirulaguntza publikoen bidezko<br/>finantziazioaren %, finantziazio osoarekiko</b>   | 37,1   | <b>38,1</b>   | ▲ +1                             |
| <b>Bost finantziazio-iturri desberdin edo<br/>gehiago dituzten erakundeen %</b>   | 21,3   | <b>25,2</b>   | ▲ +3,9                           |
| <b>Diru-iturri bakarra finantziazio publikoa<br/>duten erakundeen %</b>   | 9,84   | <b>7,2</b>  | ▼ -2,64                          |
| <b>Diru-sarrera publiko baino pribatu gehiago<br/>dituzten erakundeen %</b>   | 41,99  | <b>40,4</b>   | ▼ -1,59                          |

## ERAKUNDEEN BANAKETA, ZENBAIT KUDEAKETA TRESNA ZENBATERAINO BARNERATUTA DITUZTEN KONTUAN HARTUTA. (%)

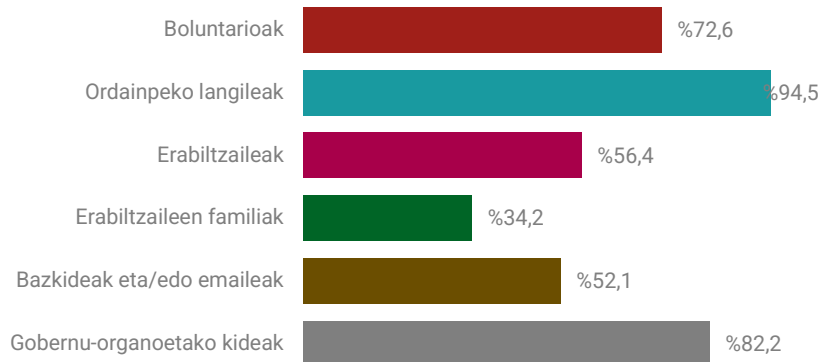


Erakundeek askotariko kudeaketa-tresnak dituzte (ebaluazio-sistemak, berdintasun-planak, kode etikoak eta abar) entitateek ongi funtziona dezaten. Batzuetan, nahiz eta ohikoena ez izan, tresna formalizatuak dira. Beste batzuetan, aldiz, aldi behingo ekintzak izaten dira.

Plan Estrategikoak, Proiektuen edo Jardueren Emaitzak Ebaluatzeko Sistemak edo Gizonen eta Emakumeen arteko Berdintasun Planak dira gehien estandarizatuta dauden tresnetako batzuk. Beste tresna batzuk askoz gutxiago erabiltzen dira, hala nola Ingurumeneko Kudeaketa Planak edo Arrisku Penalak betetzeko Planak.

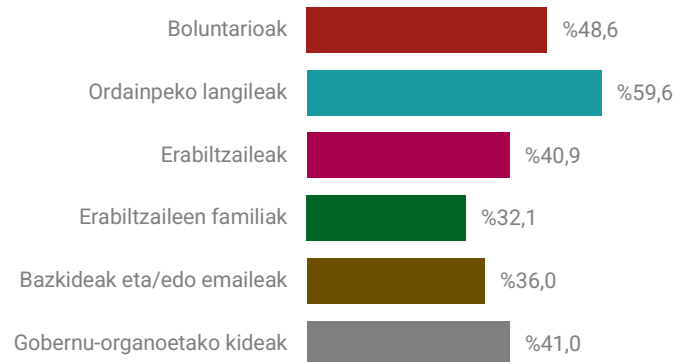
# KUDEAKETA ETA KOMUNIKAZIO ESTRATEGIAK

## JARDUERAK PLANIFIKATZEKO ETA/EDO EBALUATZEKO INTERES TALDEAK AINTZAT HARTZEN DITUZTEN ERAKUNDEAK. (%)



Erakundeen % 94,5ek ordainpeko langileak inplikatzeko dituzte jardueren plangintzan eta/edo ebaluazioan, % 82,2k gobernu-organoetako kideak inplikatzeko dituzte, eta % 72,6k boluntarioak.

## INTERES TALDE BAKOITZAREN ASEBETETZE MAILA EBALUATZEKO SISTEMA BAT DUTEN ERAKUNDEAK. (%)



Ordainpeko langileak dituzten erakundeek % 60k dute interes-taldearen asebetetze maila ebaluatzeko sistemaren bat. % 48,6k dute boluntarioen asebetetze maila ebaluatzeko sistema bat, % 41k gobernu-organoetako kideen asebetetze maila ebaluatzeko eta % 40,9k erabiltzaileena.



## ERAKUNDEEN BANAKETA, ERABAKIAK HARTZEN DITUZTEN ERAKUNDEKO ORGANOETAN EDO BATZORDEETAN BOLUNTARIOEK ETA ORDAINPEKO LANGILEEK DUTEN PISUAREN ARABERA. (%)

### Boluntarioritza

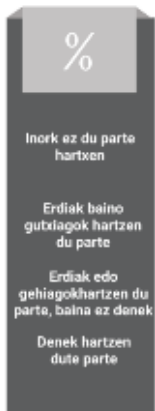
Zenbat boluntarioi hartzen du parte gaur egun erabakiak hartzeko antolaketako organo edo batzorderen batean?

%13,3

%39,8

%17,3

%29,5



### Ordaindutako langileak

Ordainpeko zenbat pertsonak hartzen du parte gaur egun erabakiak hartzeko antolaketako organo edo batzorderen batean?

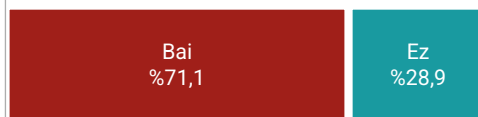
%14

%36,6

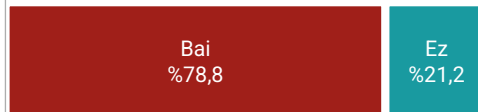
%16,4

%33

Azken urtean zehar, zure erakundeak sentsibilizazio, baliabideen atzemate, salaketa, sinadura-bilketa edo antzeko ekimenen kanpainaren bat egin al du edo kanpainaren batean hartu al du parte?



Kanpaina horietakoren bat beste entitate batzuekin batera egin duzue, elkarlanean?

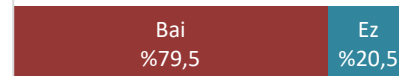


Erakundeen % 86,7an boluntarioek parte hartzen dute erabakiak hartzen diren erakundeko organo edo batzorderen batean. Ordainpeko langileak dituzten erakundeen % 49,4an ordainpeko langileen erdiek edo gehiagok parte hartzen dute espazio hoietan.

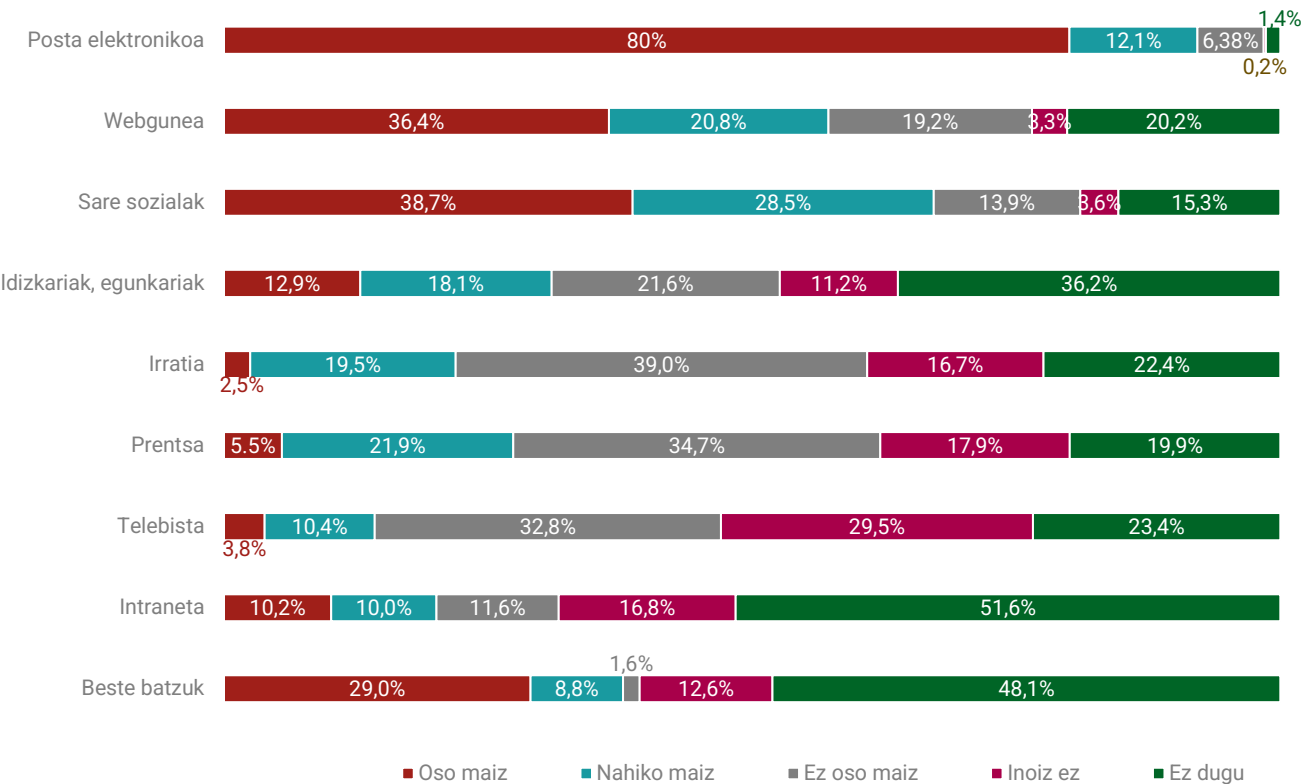
Erakundeen % 71,1ek sentsibilizatzeko, salatzeko, sinadurak biltzeko edo antzeko helbururen baterako kanpainaren bat egin dute. Horietatik % 78,8k beste entitate batzuekin elkarlanean egin dute.

Erakundeen % 79,5ek periodikoki ebaluatzen dutela haien misioaren betetze maila

Erakundeak noizean behin haren misioaren betetze maila ebaluatzen du?



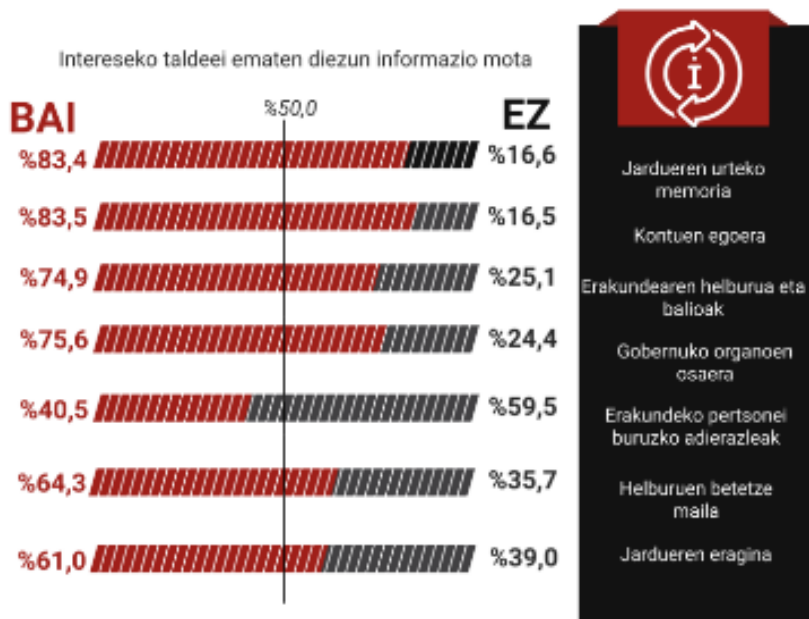
## ERAKUNDEEN BAKANETA, KOMUNIKAZIO TRESNA EZBERDINEN ERABILIERAREN MAISTAZUNAREN ARABERA. (%)



Komunikaziorako mekanismo ugari erabiltzen dituzte erakundeek. Horien artean, nabarmentzekoa da tresna teknologikoen/digitalen presentzia.

Posta elektronikoa, sare sozialak eta webgunea dira gehien erabiltzen direnak. Beste aukera klasikoago batzuk askoz gutxiago erabiltzen dira, hala nola irratia, prentsa edo telebista.

## ERAKUNDEEN BANAKETA, INTERES TALDEEI ASKOTARIKO INFORMAZIOA HELARAZI OHI DIETEN KONTUAN HARTUTA. (%)



Erakundeek normalean edo modu erregularrean interes-taldeei (barneko langileak, bazkideak, emaileak...) bidaltzen dieten informazioari dagokionez, erakundeen % 83 inguruk entitatearen jardueren urteko memoria eta kontuen gaineko informazioa bidaltzen dizkiete normalean edo modu erregularrean.

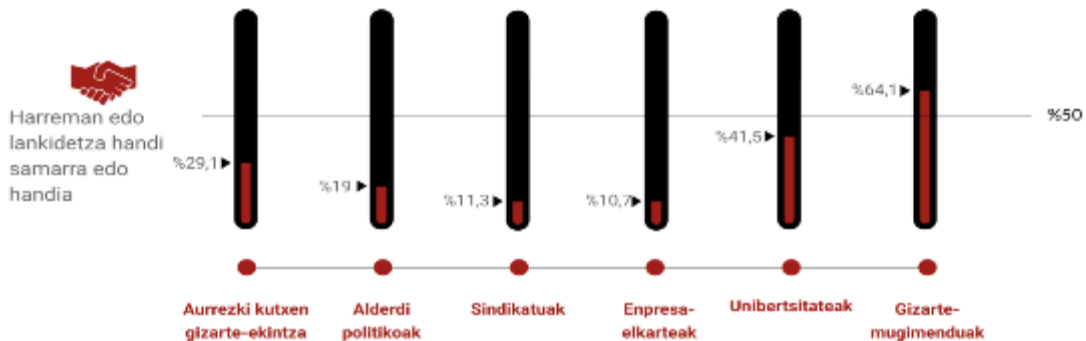
Bestetik, 4tik 3k, gutxi gorabehera, entitatearen misioari eta balioei buruzko informazioa eta gobernu-organoen osatza buruzko informazioa bidaltzen diete haien interes-taldeei.

Era berean, erakundeen ehuneko esanguratsu batek jakinarazten die interes-taldeei helburuak zenbateraino bete dituzten eta jarduerak zer inpaktu izan duten (% 60k). Ez da hain ohikoa entitateko pertsonen buruzko informazioa helaraztea (% 40).

2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak

| Txostena   | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Euskadiko Hirugarren Sektore<br>Sozialaren Liburu Zuria | Desberdintas<br>una 2019-<br>2014 |
|--|--|---|-----------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>   | 2014   | <b>2019</b>   |                                   |
| Emaitzak ebaluatze sistema<br>(formalizatua) ezarri duten erakundeen %   | 35   | <b>38,3</b>   | ▲ +3,3                            |
| Prestakuntza-plana (formalizatua) duten<br>erakundeen %  | 26,24  | <b>33,7</b>   | ▲ +7,46                           |
| Gizonen eta emakumeen arteko<br>berdintasun-planarekin (formalizatua)<br>lotutako ekintzak egiten dituzten<br>erakundeen % | 21,8   | <b>28,9</b>   | ▲ +7,1                            |
| Plan estrategikoa (formalizatua) duten<br>erakundeen %   | 34,71  | <b>36,3</b>   | ▲ +1,59                           |
| Interes-taldee jardueren inpaktuari<br>buruzko informazioa bidali ohi dieten<br>erakundeen %                               | 52   | <b>61</b>   | ▲ +9                              |
| Kontuen egoerari buruzko informazioa<br>bidali ohi duten erakundeen %  | 80,8   | <b>83,5</b>   | ▲ +2,7                            |
| Boluntarioen asebetetze maila ebaluatzen<br>duten erakundeen %   | 46,21  | <b>48,6</b>   | ▲ +2,39                           |
| Ordainpeko langileen asebetetze maila<br>ebaluatzen duten erakundeen %   | 50,66  | <b>59,6</b>   | ▲ +8,94                           |
| Emaila nahiko edo oso maiz erabiltzen<br>duten erakundeen %  | 89,74  | <b>92,1</b>   | ▲ +2,36                           |
| Webgunerik ez duten edo erabiltzen ez<br>duten erakundeen %  | 31,51  | <b>20,2</b>   | ▼ -11,31                          |
| Sare sozialak nahiko edo oso maiz<br>erabiltzen dituzten erakundeen %  | 54,29  | <b>67,2</b>   | ▲ +12,91                          |

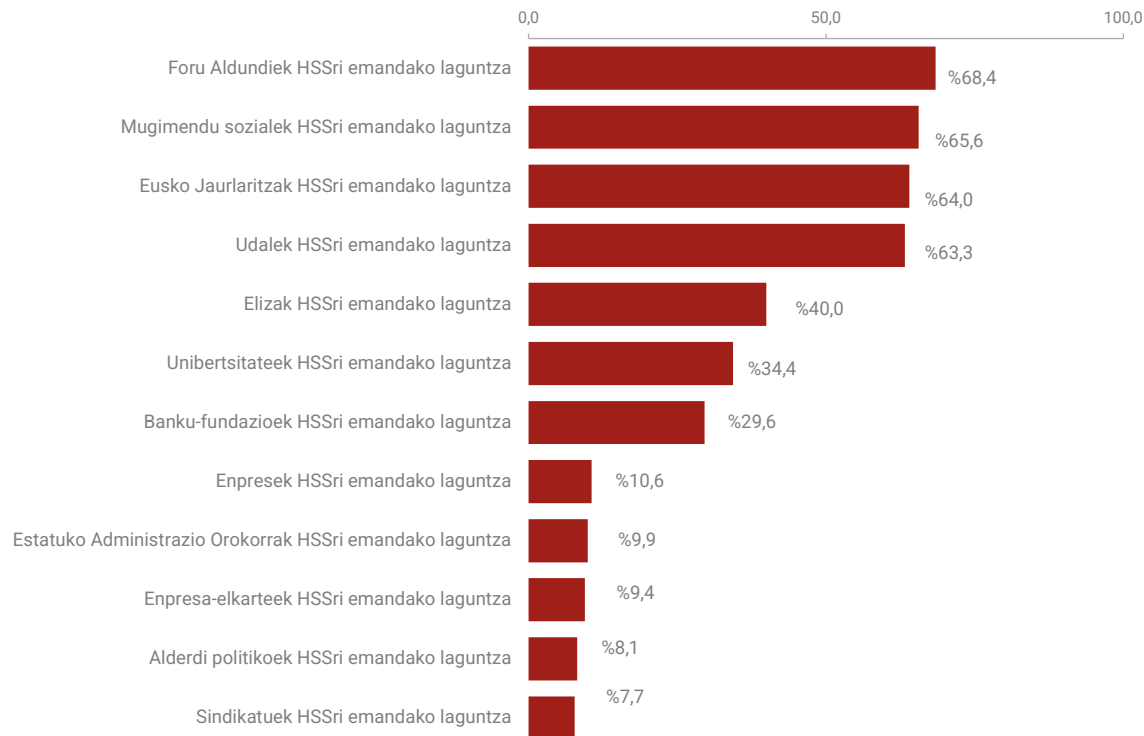
## ERAGILE SOZIAL ANITZEKIN HARREMAN EDO ELKARLAN DEZENTE EDO HANDIA DUTEN ERAKUNDEEN BANAKETA. (%)



EHSSko erakundeek eragile sozial anitzekin dute harremana edo elkarlana, hainbat helburutarako. Administrazio publikoko maila guztien artean, erakundeek, batez ere, udalekin dute harreman estua. Erakundeen % 72,9ren esanetan, harreman dezente edo harreman handia dute udal mailako administrazioarekin; % 60k, Foru Aldundiekin; eta % 44,4k, Eusko Jaurlaritzarekin.

Halaber, gizarte-mugimenduekin ere nolabaiteko loturak dituzte (kontsultatutako entitateen % 64,1ek haiekin harreman dezente edo harreman handia dutela diote) eta unibertsitateekin (% 41,5) ere bai.

## ERAGILE SOZIAL ANITZETATIK LAGUNTZA DEZENTE EDO HANDIA JASOTZEN DUTEN ERAKUNDEEN BANAKETA. (%)



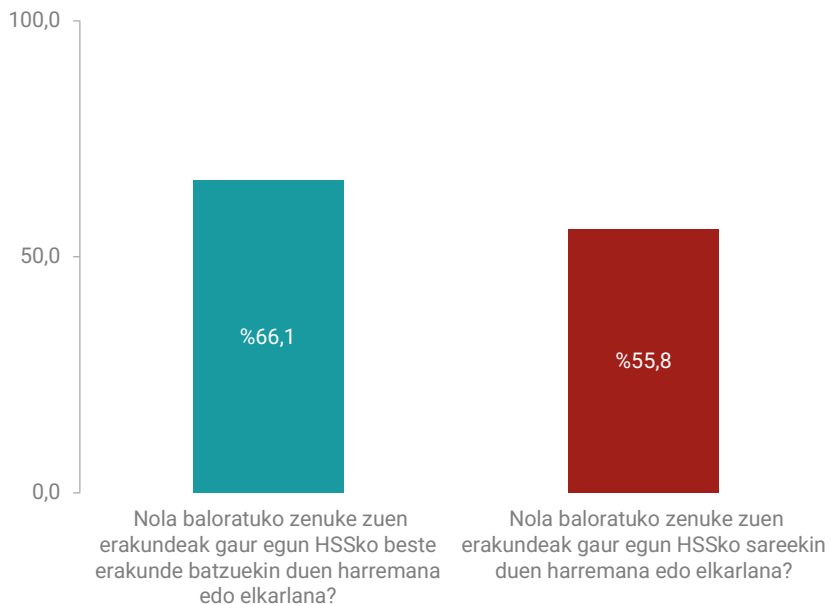
Hainbat eragile sozialen aldetik jasotzen duten laguntzari buruzko balorazioari dagokionez, erakundeek adierazi dute laguntza dezente edo handia jasotzen dutela Foru Aldundien (% 68,4), mugimendu sozialen (% 65,6), Eusko Jaurlaritzaren (% 64) eta udalen (% 63,3) aldetik.

Halaber, % 40k esan dute laguntza dezente edo handia jasotzen dutela Elizaren aldetik, % 34,4k unibertsitateen aldetik eta % 29,6k banku-fundazioen aldetik.

**2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak**

| Txostena  | Euskadiko Hirugarren<br>Sektore Sozialaren<br>Liburu Zuria | Euskadiko Hirugarren Sektore<br>Sozialaren Liburu Zuria | Desberdintas<br>una 2019-<br>2014 |
|---|--|---|-----------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>  | 2014   | <b>2019</b>   |                                   |
| Enpresekin harreman dezente edo handia duten erakundeen %   | 19,8   | <b>30,1</b>   | ▲ +10,3                           |
| Alderdi politikoekin harreman dezente edo handia duten erakundeen %   | 14,5   | <b>18</b>   | ▲ +3,5                            |
| Enpresekin batere harremanik ez duten edo harreman txikia duten erakundeen %                                  | 80,17  | <b>69,9</b>   | ▼ -10,27                          |
| Sektoreak autonomia-erkidegoko gobernuaren aldetik laguntza dezente/handia jasotzen duela uste duten erakun % | 49,43  | <b>64</b>   | ▲ +14,57                          |
| Sektoreak Foru Aldundien aldetik laguntza dezente/handia jasotzen duela uste duten erakun %                   | 61,33  | <b>68,4</b>   | ▲ +7,07                           |

## BESTE ERAKUNDE BATZUEKIN ETA SAREEKIN HARREMAN DEZENTE EDO HANDIA DUTELA DIOTEN ERAKUNDEEN BANAKETA. (%).

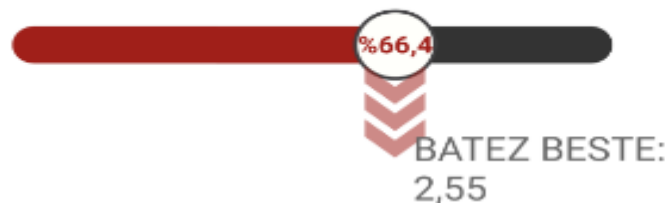


Erakundeen % 66,1k esan dute gaur egun harreman edo elkarlan dezente edo handia dutela beste erakunde batzuekin.

Sareei dagokienez (bigarren edo hirugarren mailako entitateak), erakundeen % 55,8k adierazi dute harreman dezente edo handia dutela horiekin.

10 erakundetik 6 baino gehiago bigarren mailako erakunde baten edo ekimen baten parte dira (sareak, federazioak, taldeak, plataformak...), batez beste, erakunde bakoitza mota horretako 2 edo 3 sareren parte da.

**Bigarren mailako erakunde edo ekimenen baitan (sareak, federazioak, plataformak, elkarteak...) al dago?**



# SEKTOREKO HARREMANAK ETA EGOERA



**2014-2019  
aldiko datu  
konparatiboak**

| <b>Txostena</b>  | <b>Euskadiko Hirugarren<br/>Sektore Sozialaren<br/>Liburu Zuria</b> | <b>Euskadiko Hirugarren<br/>Sektore Sozialaren<br/>Liburu Zuria</b> | <b>Desberdintasuna<br/>2019-2014</b> |
|--|---|---|--------------------------------------|
| <b>Datuen bilketa-data</b>   | <b>2014</b>   | <b>2019</b>   |                                      |
| <b>Sektoreko beste erakunde batzuekin harreman<br/>dezente edo handia duten erakundeen %</b>   | 66,99   | <b>66,1</b>   | ▼ -0,89                              |
| <b>Bigarren edo hirugarren mailako entitateren<br/>bateko kide diren erakundeen %</b>  | 58,7  | <b>66,4</b>   | ▲ +7,7                               |
| <b>Behar besteko aitortza soziala dagoela uste<br/>duten erakundeen % (ados edo guztiz ados)</b>   | 41,86   | <b>45,7</b>   | ▲ +3,84                              |
| <b>Azken urtetan babes sozialak gora egin duela<br/>uste duten erakundeen % (ados edo guztiz<br/>ados)</b>   | 50,3  | <b>44,1</b>   | ▼ -6,2                               |
| <b>Hirugarren Sektoreak haren eragin politikoa<br/>areagotzeko diskurtsoak batu behar dituela<br/>uste duten erakundeen % (ados edo guztiz<br/>ados)</b> | 89,69   | <b>81,8</b>   | ▼ -7,89                              |

## Nortasuna

- 1. ERRONKA: Sektoreko **aniztasunaren aberastasuna** mantentzea
- 2. ERRONKA: **Parte izatearen** sentimendua indartzea

## Jarduera

- 3. ERRONKA: Sektorearen **logika propioak** mantentzea
- 4. ERRONKA: **Eraldaketara** bideratuta ikuspegia eta **funtzioen oreka** mantentzea

## Pertsonak

- 5. ERRONKA: Erakundeen **jasangarritasun sozialean** aurrera egitea
- 6. ERRONKA: **Zaintza** erdigunean jartzearen eta **talentua** erakartzearen aldeko apustua egitea

## Baliabide ekonomikoak

- 7. ERRONKA: Erakundeen **jasangarritasun ekonomikoaren** bidean aurrera egitea eta **finantziario-iturriak dibertsifikatzen** jarraitzea.

## Kudeaketa eta komunikazio tresnak

- 8. ERRONKA: **Koherentzia** mantentzea erakundearen jardueraren eta misioaren artean eta sektorearen **elementu eta balio propioak** neurtzeko edo ebaluatzeko tresnak sortzeko lan egitea.
- 9. ERRONKA: **Eraldaketa digitalaren** aldeko apustua egitea eta **komunikazioa** hobetzeko estrategiak garatzen jarraitzea,

## Kanpo-harremanak

- 10. ERRONKA: Beste eragile sozial batzuekiko harremanean **jarrera irekia eta proaktiboa** izatea

## Sektoreko harremanak

- 11. ERRONKA: Erakundeek sareetan eta sareek sektorearen **egituratze-prozesuetan** duten parte-hartzea sustatzen jarraitzea.
- 12. ERRONKA: **Eragile sozial** gisa posizionamendu nabarmena bilatzea

# ERRONKAK

**NORTASUNA**

1. **ERRONKA:** Sektoreko aniztasunaren aberastasuna mantentzea. Eta, horretarako, sektorearen ezaugarria den atomizazioa aintzat hartzea, errealitate sozialarekiko eta lurraldearekiko gertutasuna ematen duen elementua delako, eta ezberdinen arteko aliantzak sortzeko aukera delako.

9. NORTASUNA

3. EHSS EGITURATZEA ETA ERAKUNDEEN ARTEKO ELKARLANA

2. **ERRONKA:** Parte izatearen sentimendua indartzea, ibilbide luzea duten erakundeen artean zein berriagoetan, eta, horretarako, bereziki, azken horiek sektorean txertatzeko eta integratzeko lan egitea.

9. NORTASUNA

3. EHSS EGITURATZEA ETA ERAKUNDEEN ARTEKO ELKARLANA.

**JARDUERA**

3. **ERRONKA:** Zerbitzuak hornitzeko orduan sektorearen logika propioak mantentzea, beste logika batzuen aurrean, eta, hala, komunitatea, bizi-kalitatea eta pertsonen autonomia helburu duten esku-hartze ereduak sustatzea.

9. NORTASUNA

4. **ERRONKA:** Eraldaketara bideratuta ikuspegia eta funtzioen oreka mantentzea, eta, horretarako, erakundeek gizartean eragiteko duten gaitasuna indartu eta zerbitzurik ematen ez duten erakundeen aitortza, indartzea eta sustapena gehiago sustatzea.

9. NORTASUNA

**PERTSONAK**

5. **ERRONKA:** Erakundeen jasangarritasun sozialean aurrera egitea eta, horretarako, gizartearen parte-hartzeko moduak izandako aldaketak ulertu eta modu berriak txertatzea, erakundeen barruan eta haien oinarri sozialean belaunaldien arteko erreleboa egitea eta herritarrekin harremana izateko modu berriak edo ezberdinak txertatzea.

1. ERAKUND. OINARRI SOZIALA ETA PARTE HARTZEA GARATZEA

6. **ERRONKA:** Zaintza erdigunean jartzearen eta talentua erakartzearen aldeko apustua egitea, eta, horretarako, enpleguaren kalitatea eta zerbitzuen eta profesionalen egonkortasuna bermatuko dituen lan esparru bat sortzea.

4. JASANGARRITASUNA, AUTONOMIA, GARDENTASUNA ETA KONTUAK EMATEA

**AZTERTUTAKO  
ALDERDIAK****2020KO LIBURU ZURIKO ERRONKAK****INDARREAN DAGOEN HSSSE-REN  
ARLOAK****BALIABIDE  
EKONOMIKOAK**

7. **ERRONKA:** Erakundeen jasangarritasun ekonomikoaren bidean aurrera egitea eta, horretarako, batez ere, erakunde txikiei eta ertainei laguntzea, eta finantziazio-iturriak dibertsifikatzen jarraitzea.

4. JASANGARRITASUNA, AUTONOMIA, GARDENTASUNA ETA KONTUAK EMATEA

5. INBERTSIOAK ETA AZPIEGITURAK

**KUDEAKETARAKO  
ETA  
KOMUNIKAZIORA  
KO TRESNAK**

8. **ERRONKA:** Koherentzia mantentzea erakundearen jardueraren eta misioaren artean, misioaren betetze maila ebaluatzea, eta sektorearen elementu eta balio propioak neurtzeko edo ebaluatzeko tresnak sortzeko lan egitea.

2. ERAKUNDEA ETA KUDEAKETA INDARTZEA

9. **ERRONKA:** Erakundeetan eraldaketa digitalaren aldeko apustua egitea eta komunikazioa hobetzeko estrategiak garatzen jarraitzea, erakundeen kapital soziala mantentzea eta handitzea ahalbidetuko dutenak.

4. JASANGARRITASUNA, AUTONOMIA, GARDENTASUNA ETA KONTUAK EMATEA

2. ERAKUNDEA ETA KUDEAKETA INDARTZEA

**KANPO  
HARREMANAK**

10. **ERRONKA:** Beste eragile sozial batzuekiko harremanean jarrera irekia eta proaktiboa izatea, eta harremanetarako eta elkarlanerako sare zabal, anitz eta arina sortzeko gai izatea.

6. ELKARLANA SEKT PUBLIKOAREKI

7. ELKARLANA ENPRESEKIN

8. EHSS-REN SUSTAPENA, FISKALITATEA ETA AITORTZA

**SEKTOREKO  
HARREMANAK**

11. **ERRONKA:** Erakundeek sareetan eta sareek sektorearen egituratze-prozesuetan duten parte-hartzea sustatzen jarraitzea.

3. EHSS EGITURATZEA ETA ERAKUNDEEN ARTEKO ELKARLAN

12. **ERRONKA:** Eragile sozial gisa posizionamendu nabarmena bilatzea, gero eta konplexuagoa den mundu honetan eragiteko eta eraldaketa sozialeko prozesuak sustatzeko.

8. EHSS-REN SUSTAPENA, FISKALITATEA ETA AITORTZA

**ERRONKAK**



3. sektoreakadi

Hirugarren Sektoraren  
Euskal Behatokia

Observatorio Vasco del  
Tercer Sector Social



EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA  
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,  
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES