



3 Euskadi

Hirugarren Sektor Sozialaren  
Euskal Behatokia

Observatorio Vasco del  
Tercer Sector Social

## **JORNADA: LA INCORPORACIÓN DE PERSONAS JÓVENES A LAS ORGANIZACIONES DEL TERCER SECTOR SOCIAL: MOTIVACIONES, EXPECTATIVAS, RECEPCIONES**

### **Fecha y lugar**

La jornada tendrá lugar el miércoles 6 de marzo de 2024, de 11 a 13 horas, en el Palacio de Congresos Europa (Sala Florida), Avenida Gasteiz 85, Vitoria-Gasteiz.

### **Presentación**

Según el Libro Blanco del Tercer Sector Social de Euskadi de 2020 “aproximadamente 1 de cada 3 organizaciones del sector tiene 20 años o más de trayectoria” (34). El Libro Blanco añade que “la antigüedad media ronda los 21 años y la mitad de las organizaciones ha superado ya los 20 años de antigüedad” (191). Estos datos nos permiten constatar que nuestro sector está alcanzando cierto grado de madurez y, al mismo tiempo, apuntan a la necesidad de iniciar procesos de reflexión sobre su sostenibilidad social.

Sin embargo, dado que en nuestras organizaciones el activo más importante son las personas que las conforman, esta sostenibilidad social pasa, tal como señala el propio Libro Blanco (reto 5), por fortalecer y aumentar su base social, incorporando nuevas formas de vinculación y participación social. Pero también por pensar y organizar su relevo generacional, tanto de personas remuneradas como voluntarias, tratando de incorporar a las nuevas generaciones, que portan nuevas lógicas y formas de hacer y, quizá, nuevas maneras de vincularse y comprometerse con las organizaciones.

Tales procesos de incorporación de nuevas personas, potencialmente más jóvenes, abren nuevos desafíos para las organizaciones. Por un lado, deben tratar de integrarlas y cuidarlas, incorporando sus nuevas formas y estilos de participación y vinculación, al tiempo que se esfuerzan por mantener y transmitir su identidad, cultura y valores organizacionales. Por otro lado, deben volcarse en la gestión del talento, captando y reteniendo personas y perfiles específicos valiosos que puede haber en esas nuevas personas, tratando de evitar, en el caso de las personas remuneradas, su posible salida a otros sectores con condiciones laborales y/o salariales más atractivas.

Tradicionalmente, todas estas cuestiones han sido abordadas desde la perspectiva de las propias organizaciones, teniendo en cuenta sus problemáticas particulares. En esta jornada, por el contrario, queremos **afrentar el asunto del relevo generacional y la sostenibilidad social de las organizaciones desde el punto de vista de las personas jóvenes que se incorporan a ellas**, para conocer con mayor detalle las motivaciones que las llevan a vincularse al tercer sector social, la imagen y las expectativas que tienen sobre él, las diferentes maneras de acceder y vincularse al mismo, etc.

### **Objetivos y estructura de la jornada**

De forma más específica, planteamos los siguientes objetivos para esta jornada:



- 1) Generar un espacio de reflexión y escucha entre personas jóvenes y tercer sector social que permita identificar desde ambas partes elementos destacables a tener en cuenta en el diseño de los procesos de participación social y relevo generacional en las organizaciones.
- 2) Disponer de una primera aproximación a los perfiles, percepciones y actitudes de las nuevas generaciones que se han incorporado o pretender incorporarse al TSSE.
- 3) Recopilar impresiones que permitan esbozar, desde una mirada periférica al sector, la imagen que éste proyecta entre las personas jóvenes.

Para lograr estos objetivos, hemos estructurado la jornada en torno a tres mesas de diálogo (conversatorios), que abordan diferentes cuestiones. En las dos primeras mesas, que tendrán como protagonistas a personas jóvenes incorporadas como voluntarias o profesionales a las organizaciones, abordaremos, por un lado, las motivaciones que les han llevado a unirse al sector, así como las vías por las que han accedido a él (conversatorio 1); por otro, hablaremos de la percepción y expectativas de los jóvenes antes de su incorporación al sector y de la realidad que encuentran una vez que forman parte de una organización (conversatorio 2).

En la tercera mesa, contaremos con algunas organizaciones para reflexionar sobre los desafíos y oportunidades que implica la incorporación de personas jóvenes a sus equipos, así como la percepción que las organizaciones tienen de las nuevas generaciones, claves para avanzar en su sostenibilidad social (conversatorio 3).

Finalmente, dejaremos un espacio abierto en el que el público asistente podrá conversar o compartir sus reflexiones con las personas participantes en las diferentes mesas.

## **Programa de la jornada**

### **11:00. Admisión y acogida de participantes**

### **11:05. Presentación de la jornada**

#### **11.10 Mesas de diálogo**

**11:10. Conversatorio 1. Motivaciones y vías de acceso de las personas jóvenes al TSSE.**

**11:40. Conversatorio 2. Expectativas y realidad que encuentran las personas jóvenes que se incorporan al TSSE.**

**12:10. Conversatorio 3. La recepción de las personas jóvenes en las organizaciones del TSSE: percepciones, desafíos y oportunidades.**

### **12.40. Espacio abierto de reflexión con el público.**

### **13:00. Cierre de la jornada**