

GUIÓN GRUPO DE DISCUSIÓN CON ENTIDADES

OBETIVOS:

- 1) Conocer qué y cómo está llegando sobre ODS y PEDS a las organizaciones
- 2) Conocer qué suponen esos marcos interpretativos para las organizaciones
- 3) Conocer qué posibilidades creen que les ofrece (colaboración, relación, etc.)
- 4) Contrastar la propuesta de retos sociales e incorporar matices
- 5) Reflexionar sobre el papel de las organizaciones del TSSE como agentes de transformación social

FASE 1: BIENVENIDA Y PRESENTACIÓN ENTIDADES

1. Bienvenida y agradecimiento
2. Presentación de participantes
3. Permiso para grabación-entregamos consentimiento informado

FASE 2: PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

1. Breve exposición del proyecto de investigación (Objetivos, ODS, PEDS...)
2. ¿Alguna duda?

FASE 3: EXPLICACIÓN ODS y PEDS

1. Explicación de marcos interpretativos ODS
2. Preguntas ODS
 - a. ¿Disponéis de información acerca de los ODS? ¿De qué fuente(s)?
 - b. ¿Cómo creéis que afecta este marco interpretativo a las organizaciones y redes del TSSE? ¿Qué información les está llegando, cómo reaccionan?
 - c. ¿Es un marco al alcance de todas las organizaciones?
 - d. ¿Qué dificultades prevéis para aplicar/poner en marcha los ODS en vuestra organización?
3. Explicación de marcos interpretativo PEDS
4. Preguntas
 - a. ¿Disponéis de información acerca de los PEDS? ¿De qué fuente(s)?
 - b. ¿Cómo creéis que afecta este marco interpretativo a las organizaciones y redes del TSSE?
 - c. ¿Es un marco al alcance de todas las organizaciones?
5. Preguntas en global sobre ambos marcos interpretativos
 - a. ¿Qué pueden aportar a las organizaciones?
 - b. ¿Creéis que es importante compartir un marco común de referencia?
 - c. ¿Creéis que pueden aportar conexión y colaboración entre organizaciones?
 - d. ¿Son marcos compartidos con otros agentes sociales que permitirían más conexión con ellos?

- e. ¿Qué haría falta para generar esas conexiones? ¿Qué condiciones se tendrían que dar? ¿Hacia qué se podrían enfocar esas conexiones? ¿Qué puede aportar cada agente social, cuál sería su papel?

FASE 4: RETOS SOCIALES

1. Breve explicación del marco de retos sociales que estamos construyendo
2. Preguntas
 - a. ¿Compartís el marco de retos sociales en el que estamos trabajando? ¿Creéis que puede ser útil para contar lo que es y hace el TSSE?
 - b. ¿Creéis que estáis respondiendo a alguno de estos retos?
 - c. ¿Qué papel consideráis que tenéis las entidades del TSSE en la respuesta a los retos sociales? Por vuestro vínculo con las personas destinatarias, por vuestra trayectoria en dar respuesta a necesidades y problemáticas, etc.
 - d. ¿Cuáles son las principales barreras y/o dificultades que puede haber para responder a los retos sociales? (estructurales, intervención, internas/externas...)
 - e. ¿Cuáles son vuestras fortalezas/puntos fuertes en relación a ellos?
 - f. ¿Consideráis que las organizaciones y el TSSE en su conjunto son agentes de transformación social? ¿Por qué? ¿En qué sentido? ¿Cómo contribuís a la transformación social?
 - g. ¿Cómo se podría conseguir una respuesta con mayor capacidad de generación de cambios, con mayor impacto, más coordinada? ¿Qué hace falta?
 - h. Compartir un marco común, un mismo marco de referencia, ¿puede favorecer responder a los retos sociales (mejor, de forma más coordinada, más efectiva...)?

FASE 6: CIERRE-DESPEDIDA

1. Agradecimiento e invitación a conocer los resultados del informe
2. Explicación de siguientes pasos