

## **GUIÓN GRUPO DE DISCUSIÓN CON ENTIDADES**

### **OBETIVOS:**

- 1) Conocer qué y cómo está llegando sobre ODS y PEDS a las organizaciones
- 2) Conocer qué suponen esos marcos interpretativos para las organizaciones
- 3) Conocer qué posibilidades creen que les ofrece (colaboración, relación, etc.)
- 4) Contrastar la propuesta de retos sociales e incorporar matices
- 5) Reflexionar sobre el papel de las organizaciones del TSSE como agentes de transformación social

### **FASE 1: BIENVENIDA Y PRESENTACIÓN ENTIDADES**

1. Bienvenida y agradecimiento
2. Presentación de participantes
3. Permiso para grabación-entregamos consentimiento informado

### **FASE 2: PRESENTACIÓN DEL PROYECTO**

1. Breve exposición del proyecto de investigación (Objetivos, ODS, PEDS...)
2. ¿Alguna duda?

### **FASE 3: EXPLICACIÓN ODS y PEDS**

1. Explicación de marcos interpretativos ODS
2. Preguntas ODS
  - a. ¿Disponéis de información acerca de los ODS? ¿De qué fuente(s)?
  - b. ¿Cómo creéis que afecta este marco interpretativo a las organizaciones y redes del TSSE? ¿Qué información les está llegando, cómo reaccionan?
  - c. ¿Es un marco al alcance de todas las organizaciones?
  - d. ¿Qué dificultades prevéis para aplicar/poner en marcha los ODS en vuestra organización?
3. Explicación de marcos interpretativo PEDS
4. Preguntas
  - a. ¿Disponéis de información acerca de los PEDS? ¿De qué fuente(s)?
  - b. ¿Cómo creéis que afecta este marco interpretativo a las organizaciones y redes del TSSE?
  - c. ¿Es un marco al alcance de todas las organizaciones?
5. Preguntas en global sobre ambos marcos interpretativos
  - a. ¿Qué pueden aportar a las organizaciones?
  - b. ¿Creéis que es importante compartir un marco común de referencia?
  - c. ¿Creéis que pueden aportar conexión y colaboración entre organizaciones?
  - d. ¿Son marcos compartidos con otros agentes sociales que permitirían más conexión con ellos?

- e. ¿Qué haría falta para generar esas conexiones? ¿Qué condiciones se tendrían que dar? ¿Hacia qué se podrían enfocar esas conexiones? ¿Qué puede aportar cada agente social, cuál sería su papel?

#### FASE 4: RETOS SOCIALES

1. Breve explicación del marco de retos sociales que estamos construyendo
2. Preguntas
  - a. ¿Compartís el marco de retos sociales en el que estamos trabajando? ¿Creéis que puede ser útil para contar lo que es y hace el TSSE?
  - b. ¿Creéis que estáis respondiendo a alguno de estos retos?
  - c. ¿Qué papel consideráis que tenéis las entidades del TSSE en la respuesta a los retos sociales? Por vuestro vínculo con las personas destinatarias, por vuestra trayectoria en dar respuesta a necesidades y problemáticas, etc.
  - d. ¿Cuáles son las principales barreras y/o dificultades que puede haber para responder a los retos sociales? (estructurales, intervención, internas/externas...)
  - e. ¿Cuáles son vuestras fortalezas/puntos fuertes en relación a ellos?
  - f. ¿Consideráis que las organizaciones y el TSSE en su conjunto son agentes de transformación social? ¿Por qué? ¿En qué sentido? ¿Cómo contribuís a la transformación social?
  - g. ¿Cómo se podría conseguir una respuesta con mayor capacidad de generación de cambios, con mayor impacto, más coordinada? ¿Qué hace falta?
  - h. Compartir un marco común, un mismo marco de referencia, ¿puede favorecer responder a los retos sociales (mejor, de forma más coordinada, más efectiva...)?

#### FASE 6: CIERRE-DESPEDIDA

1. Agradecimiento e invitación a conocer los resultados del informe
2. Explicación de siguientes pasos