

Administrazio espediente hau jende aurreko trámitepean jarzen da hogeita hamar egunez iragarkia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasita. Horrela, interesatuek espedientea aztertu ahal izango dute eta erreklamazioak aurkeztu hala baderitzote

Jendaurrean jartzeko epea amaitutakoan, erreklamaziorik edo iradokizunek ez balego, behin-behineko erabakia behin betikoz onartutzat joko da.

Sopelan, 2016ko abenduaren 2an.—Lehendakaria, María Isabel Landa Gaubeka

(II-5491)

El expediente administrativo se somete a información pública por el plazo de treinta días, a contar desde el día siguiente a la inserción de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» para que pueda ser examinado por los interesados y se presenten las reclamaciones que estimen oportunas.

Transcurrido el período de exposición pública, sin que se hubiesen presentado reclamaciones o sugerencias, el acuerdo de aprobación de la Ordenanza, hasta entonces provisional, se entenderá definitivamente aprobado.

En Sopela, a 2 de diciembre de 2016.—La Presidenta, María Isabel Landa Gaubeka

(II-5491)

III. Atala / Sección III

Euskal Autonomia Erkidegoko Administratzioa Administración Autonómica del País Vasco

Lana eta Justizia Saila

Acciona Agua, S.A.U. - ETAP Sollano Zallan enpresaren hitzarmen kolektiboa (Oker zuzenketa).

Akats bat aurkitu da Acciona Agua, S.A.U. – ETAP Sollano en Zalla enpresaren hitzarmen kolektiboi buruz 2013ko urriaren 29an, asteartea, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratutako 207 zenbakiko 2013ko irailaren 23ko Ebazpenean. Hala, hitzarmen kodea aipatzen da eta

Honako hau dionean:

«Hitzarmen kodea zk. 48100251012013»,

Ondokoa adierazi behar da:

«Hitzarmen kodea zk 48100261012013»,

Bilbon, 2016ko abenduaren 1ean.—Bizkaiko Lurraldeko Ordezkarria, Josu Mirena de Zubero Olaechea

(III-355)



Erabakia Laneko, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Bizkaiko Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebaaten da Etxeko Lagunza Bizkaian Sektoreko Hitzarmen Kolektiboaren Batzorde Parekidearen Akordioa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea (hitzarmen kodea 480045650119997).

Aurrekariak

Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkarieta honetan, patroien ordezkapenak eta sindikatuen ordezkapenak sinatutako hitzarmen kolektiboa.

Zuzenbideko oinarriak

Lehenengoa: Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikuluak, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24 EBO) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikuluak —Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2013ko apirilaren 24ko EHAA)— dionarekin bat etorriz eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15ko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko EBO) —hitzarmen kolektiboen erregistroari buruzkoak— lotuta.

Departamento de Trabajo y Justicia

Convenio Colectivo de la empresa Acciona Agua, S.A.U. - ETAP Sollano en Zalla (Corrección errores).

Habiéndose observado un error en la Resolución de fecha 23 de septiembre de 2013, publicado en el «Boletín Oficial de Bizkaia», número 207, del martes, 29 de octubre de 2013, relativo al Convenio Colectivo de la empresa Acciona Agua, S.A.U. – ETAP Sollano en Zalla, donde se hace referencia al código de convenio

Donde dice:

«Código de convenio número 48100251012013»,

Debe decir:

«Código de convenio número 48100261012013»,

En Bilbao, a 1 de diciembre de 2016.—El Delegado Territorial de Bizkaia, Josu Mirena de Zubero Olaechea

(III-355)



Resolución del Delegado Territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales de Bizkaia por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Acuerdo de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del Sector Ayuda a Domicilio de Bizkaia (código de convenio 480045650119997).

Antecedentes

Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la representación patronal y la representación sindical.

Fundamentos de derecho

Primer: La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre («BOE» de 24 de octubre de 2015) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril («BOPV» de 24 de abril de 2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero, («BOPV» de 15 de febrero de 2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo («BOE» de 12 de junio de 2010) sobre registro de convenios colectivos.

Bigarrena: Sinatutako hitzarmenak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

ERABAKI DUT:

Lehenegoa: Hitzarmen Kolektiboen Errregistroaren Bizkaiko Lurralde Atalean inskribatu eta gordailu egiteko agintea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena: Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitara dadin xedatzea.

Bilbao, 2016ko azaroaren 29an.—Bizkaia Lurraldeko Ordezkarria, Josu de Zubero Olaechea

J. Javier Alonso Santos, Bizkaiko Etxeko Laguntzako Hitzarmen Kolektiboko Batzorde Paritarioak emandako baimenaren arabera,

Adierazten du: Batzorde horrek bilera egin zuen iragan astearte, 2016ko azaroaren 8an. Bilera hartan hainbat gauza aztertu zen, besteak beste jarraian adieraziko dena, ELZ-Publikoak eskauta, eta horri buruzko ebazpena eman zen, bilera horren aktan transkribatuta dagoenez.

Egindako galdera

Bizkaiko Etxeko Laguntza Sektorearen Hitzarmen Kolektiboen 21. artikuluko bigarren paragrafoaren interpretazioa. Bigarren paragrafo horrek ezartzen duenez:

«Egutegiko azken bi urteetan emandako zerbitzu-ordu errealen urteko batez bestekoa aplikatu ondoren ordu-kopuruaren % 90 izango da jarduera-bolumen normala. Egutegiko aurreko bi urte itxiak zenbatuko dira; beraz, ez dira modu jarraituan zenbatu urteak. Egutegiko bi urteren epe bakoitzeko lehen bi hiletan berrikusiko da ehuneko hori betetzen den».

Batzordearen ebazpena

Batzordeak, aho batez, honako erabaki hau hartzen du:

Lehenengo galderari dagokionez, 21. artikuluko «emandako zerbitzu-ordu errealak» terminoa argitu behar da. Termino hori esleipen bakoitzean emandako zerbitzu-orduei buruzkoa da, eta bat dator Hitzarmenaren 20.1 eta 20.2 artikuluetako erreferentziekin, baina ez esleipen bakoitzeko langile finko eta aldi baterakoek lan egindako orduen baturarekin. Hala ere, informazioa ematearren, Interpretazioko Batzorde Mistoak zera esan nahi du: emandako zerbitzu-ordu errealen %90 horrek bete beharreko gutxienekoa ezartzen du. Enpresek eta langileek egokituz jotzen dituzten akordioak eginditzakete, %90 hori gainditu arren, betiere akordio horrek legea betzen badute.

Bigarren galdera da esleipen bakoitzaren enplegu finkoa zein epealditan berrikusi behar den. Horri buruz, Interpretazioko Batzorde Mistoak dio hori ez dagoela zertan argitu, artikulua nahiko argia eta zehatzta delako; izan ere, zera dio: epealdia «Egutegiko azken bi urteak» dira eta «bi urte itxiak zenbatuko dira; beraz, ez dira modu jarraituan zenbatu urteak».

Hori ziurtatzen dut Bilbon, ondorio egokietarako, 2016ko azaroaren 8an.—Lan Harremenan Kontseiluko koordinatzaile juridikoa, J. Javier Alonso Santos

(III-356)

Erabakia Laneko, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Bizkaiko Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebazten da Editorial Iparraguirre, S.A. enpresaren hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea (hitzarmen kodea 48006892012009).

Aurrekariak

Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkaritza honetan, enpre-sako zuzendaritzak eta enpresa batzordeak sinatutako hitzarmen kolektiboa.

Segundo: El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO:

Primer: Ordenar su inscripción y depósito en la Sección Territorial de Bizkaia del Registro de Convenios Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo: Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 29 de noviembre de 2016.—El Delegado Territorial de Bizkaia, Josu de Zubero Olaechea

J. Javier Alonso Santos, en virtud de la autorización conferida por la Comisión Mixta Paritaria del Convenio Colectivo de Ayuda a Domicilio de Bizkaia,

Hace Constar: Que reunida dicha Comisión el pasado día martes, 8 de noviembre de 2016, se examinó entre otras materias la cuestión que se indica a continuación, a solicitud de SAD-Público, y se resolvió respecto de ella como seguidamente se transcribe del acta de dicha sesión.

Cuestión formulada

Interpretación del párrafo segundo del artículo 21 del Convenio Colectivo para el Sector de Ayuda a Domicilio de Bizkaia que establece:

«A estos efectos se entenderá por volumen normal el 90% del número de horas resultante de aplicar la media anual de horas reales prestadas a lo largo de los dos últimos años naturales. Los dos años naturales se contemplarán de manera cerrada y no de manera continua. El cumplimiento de dicho porcentaje será revisado en los dos primeros meses de cada periodo bianual natural».

Resolución de la comisión

La Comisión adopta por unanimidad el acuerdo siguiente:

Con relación a la primera de las cuestiones consultadas, clificar el término «horas reales prestadas» del artículo 21, dicho término está referido a las horas de servicio prestadas en cada adjudicación, en consonancia con las referencias del artículo 20.1 y 20.2 del Convenio, y no a la suma de horas trabajadas por el personal fijo y temporal de cada adjudicación. No obstante, a modo informativo, la Comisión Interpretativa Mixta quiere manifestar que el porcentaje del 90% de las horas de servicio prestadas establece el mínimo de obligado cumplimiento, pudiendo empresas y trabajadores alcanzar los acuerdos que estimen oportunos y que superen ese 90%, siempre y cuando dichos acuerdos se ajusten a la legalidad.

Respecto de la segunda cuestión, relativa al período en que debe revisarse el empleo fijo de cada adjudicación, la C.I.M. manifiesta que no procede aclarar dicha cuestión al ser claro y preciso el tenor del artículo, cuando recoge que el período son «los dos años naturales» y «se contemplarán de manera cerrada y no de manera continua».

Lo que certifica en Bilbao a los efectos oportunos a 8 de noviembre de 2016.—El Coordinador jurídico del Consejo de Relaciones Laborales, J. Javier Alonso Santos

(III-356)

Resolución del Delegado Territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales de Bizkaia, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Convenio Colectivo de la empresa Editorial Iparraguirre, S.A. (código de convenio 48006892012009).

Antecedentes

Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la dirección y el comité de empresa.