



OKUPAZIOA ETA ENPLEGU IRAUNKORRA

GJH	JOMUGAK
4. GJH: kalitatezko hezkuntza	4.3 Hemendik 2030era bitartean, gizon eta emakume guztiek kalitatezko prestakuntza teknikoa, profesionala eta goi-mailako prestakuntza jasotzeko aukera izango dutela ziurtatzea, unibertsitateko irakaskuntza barne. 4.4 Hemendik 2030era, enplegua, lan txukuna eta ekintzailatza lortzeko beharrezkoak diren gaitasunak, bereziki teknikoak eta profesionalak, dituzten gazteen eta helduen kopurua nabarmen handitzea. 4.5 Hemendik 2030era bitarte, hezkuntzan genero-desberdintasunak desagerraraztea eta irakaskuntzaren eta lanbide-heziketaren maila guztietan berdintasuneko sarbidea bermatzea pertsona ahulentzat, desgaitasuna duten pertsonak, herri indigenak eta kalteberatasun-egoeran dauden haurrak barne. 4.a Haurren eta desgaitasunen bat duten pertsonen beharrak eta genero-desberdintasunak kontuan hartzen dituzten hezkuntza-instalazioak eraikitzea eta egokitzea, eta guztientzako ikaskuntza-ingurune seguruak, indarkeriarik gabeak, inklusiboak eta eraginkorrak eskaintzea.
5. GJH: genero-berdintasuna	5.4 Ordaindu gabeko zaintzak eta etxeko lanak aitortzea eta baloratzea, zerbitzu publikoen, azpiegituren eta gizarte-babeseko politiken bidez, eta etxean eta familian erantzukizun partekatua sustatuz, herrialde bakoitzean dagokionaren arabera 5.5 Bizitza politikoan, ekonomikoan eta publikoan erabakitze-maila guztietan emakumeen parte-hartze osoa eta eraginkorra eta lidergo-aukera berdintasuna ziurtatzea 5.a Emakumeei baliabide ekonomikoetarako eskubide-berdintasuna ematen dieten erreformei ekitea 5.b Teknologia instrumentalaren erabilera hobetzea, bereziki informazioaren eta komunikazioen teknologia, emakumeen ahalduntzea sustatzeko
8. GJH: Lan txukuna	8.5 Hemendik 2030era, enplegu osoa eta produktiboa eta lan txukuna lortzea emakume eta gizon guztientzat, gazteak eta desgaitasuna duten pertsonak barne, bai eta balio bereko lanagatik ordainsari berdina jasotzea ere. 8.6 Hemendik 2020ra, enplegatutik ez duten eta ikasten ez duten eta gaikuntzarik jasotzen ez duten gazteen proportzioa nabarmen murriztea 8.8 Lan-eskubideak babestea eta lan-ingurune segurua eta arriskurik gabea sustatzea langile guztientzat, langile migratzaileentzat barne, bereziki emakume migratzaileentzat eta enplegu prekarioak dituzten pertsonentzat
10. GJH: desberdintasunak murriztea	10.1 Hemendik 2030era bitartean, biztanleriaren % 40 pobreenaren diru-sarreraren hazkundea pixkanaka lortzea eta horri eustea, estatuko batez bestekoa baino tasa handiagoan 10.2 Hemendik 2030era, pertsona guztien gizarteratzea, ekonomia eta politika sustatzea eta sustatzea, haien adina, sexua, desgaitasuna, arraza, etnia, jatorria, erlijioa, egoera ekonomikoa edo beste edozein egoera edozein dela ere
11. GJH: hiri iraunkorrak	11.a Hiriguneen, hiri-inguruen eta landa-eremuen arteko ekonomia-, gizarte- eta ingurumen-lotura positiboak bultzatzea, nazio- eta eskualde-garapenaren plangintza indartuz
16. GJH: Bakea, Justizia eta erakunde sendoak	16.7 Premiei erantzungo dieten erabaki inklusiboak, parte-hartzaileak eta ordezkatzzaileak maila guztietan hartuko direla bermatzea
17. GJH: aliantzak	17.17 Esparru publikoan, publiko-pribatuan eta gizarte zibilean aliantza eraginkorrak eratzea sustatzea eta sustatzea, esperientzia eta aliantzetako baliabideak lortzeko estrategiak baliatuz

ESEZ	DEFINIZIO AUKERATUTA
ESEZ 1: hezkuntza, prestakuntza eta etengabeko ikaskuntza	Pertsona orok du etengabeko hezkuntza, prestakuntza eta ikaskuntza inklusibo eta kalitatezkoa izateko eskubidea, gizartean erabat parte hartzeko eta lan-merkatuko trantsizioak arrakastaz kudeatzeko aukera emango dioten gaitasunak mantendu eta eskuratzeko
ESEZ 2: Genero-berdintasuna	Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna eremu guztietan bermatu eta sustatu behar da, baita lan-merkatuan parte hartzeari, lan-eta enplegu-baldintzei eta karrera profesionalari dagokienez ere
ESEZ 3: aukera berdintasuna	Sexua, arraza- edo etnia-jatorria, erlijioa edo sinesmenak, desgaitasuna, adina edo sexu-joera gorabehera, pertsona orok du tratu- eta aukera-berdintasunerako eskubidea, enpleguari, gizarte-babesari, hezkuntzari eta jendearen eskura dauden ondasunak eta zerbitzuak eskuratzeari dagokienez. Gutxi ordezkaturako taldeen aukera-berdintasuna sustatu behar da
ESEZ 4: enplegurako laguntza aktiboa	Pertsona orok du laguntza pertsonalizatua eta egokia jasotzeko eskubidea, enpleguko edo lan autonomoko aukerak hobetzeko. Horren barruan sartzen da enplegua bilatzeko, prestatzeko eta birziklatzeko laguntza jasotzeko eskubidea. Pertsona orok du eskubidea lanbide-trantsizioetan gizarte-babesa eta prestakuntzarako eskubidea transferitzeko
ESEZ 5: lan-ingurune osasungarria, segurua eta moldagarria	Lan-baldintza prekarioak eragiten dituzten lan-harremanak saihestu beharko dira, bereziki ezohiko kontratuen gehiegizko erabilera debekatuz. Probaldiek arrazoizko iraupena izan behar dute.
ESEZ 10: lan-ingurune osasungarria, segurua eta moldagarria	Langileek laneko osasunaren eta segurtasunaren babes-maila handia izateko eskubidea dute. Langileek eskubidea dute beren beharrian profesionaletara egokitutako lan-ingurune bat izateko, lan-merkatuan duten parte-hartzea luzatzea ahalbidetuko diona
ESEZ 14: gutxieneko errenta	Baliabide nahikorik ez duen pertsona orok gutxieneko errentako prestazio egokiak jasotzeko eskubidea du, bizitzaren etapa guztietan bizitza duina bermatzeko, bai eta gaikuntza-ondasunak eta -zerbitzuak eskuratzeko ere. Lan egin dezaketen pertsonen kasuan, gutxieneko errentaren prestazioak lan-merkatuan integratzeko pizgarriekin konbinatu behar dira
ESEZ 17: desgaitasuna duten pertsonen inklusioa	Desgaitasuna duten pertsonen eskubidea dute bizitza duina bermatuko duen errentarako laguntza jasotzeko, lan-merkatuan eta gizartean parte hartzeko aukera emango dieten zerbitzuak jasotzeko, eta beren beharretara egokitutako lan-ingurunea izateko
ESEZ 20: funtsezko zerbitzuetarako sarbidea	Pertsona orok du kalitate handiko funtsezko zerbitzuak (garraioa, finantza-zerbitzuak eta komunikazio digitalak) eskuratzeko eskubidea.