

OCUPACIÓN Y EMPLEO SOSTENIBLE

En relación al empleo, además de su dimensión retributiva, su función está íntimamente ligada al trabajo remunerado, y, en esa medida el empleo es un instrumento fundamental de inclusión social y desarrollo humano. Cuando este se caracteriza por la calidad, se convierte en un medio que permite dar rienda suelta al potencial de las personas, la creatividad y la imaginación, permitiendo a su vez a las personas ganarse la vida, establecer canales de participación social y proporcionar seguridad y dignidad a las personas empleadas (Libro Blanco del Empleo, 2023).

La pérdida del empleo de los trabajadores maduros, el retraso en la obtención de empleo de los jóvenes y su acceso al mismo a través de formas cada vez más precarias y la cada vez mayor discontinuidad en la prestación de servicios provocada por contratos temporales o por extensiones de los contratos indefinidos, especialmente cuando afecta a colectivos de mayor edad, está generando, así como aumentando las desigualdades en el ámbito social.

Para quienes acceden a un empleo, la calidad de este depende de factores como la estabilidad laboral, la intensidad laboral y los salarios.

Desde un punto de vista social, estos factores reflejan la capacidad del mercado de trabajo para poder garantizar el bienestar, así como la seguridad material de su ciudadanía, además de ser un indicador de las desigualdades sociales. (Libro Blanco del Empleo, 2023).

TASA DE PARO

Total 8,8%

Mujeres 9%
Hombres 8,5%



Menores de 25 años 24,6%

De 25 a 54 años 8,1%

De 55 y más años 6,4%

Población inmigrante 29,4%

Personas con discapacidad 22,2%

Fuente: INE (2022)

JUBILACIÓN

Pensiones no contributivas por sexo

Mujeres 68,7%
Hombres 31,3%

CALIDAD DE EMPLEO Y SATISFACCIÓN

Un 10 % de personas que desean tener un empleo no lo tiene

Un 80% considera que no van a perder su empleo en los próximos seis meses

Un 70% consideran que no van a encontrar empleo en los próximos seis meses

Un 84,8% de la población ocupada está muy o bastante satisfecha con su puesto de trabajo

Un 13% de la población ocupada está poco satisfecha con su puesto de trabajo

Un 47,1% de la población ocupada a tiempo parcial le gustaría trabajar más horas



Fuente: Deusto Barómetro (2022)

OCUPACIÓN NO LABORAL

La tasa de voluntariado en personas jóvenes (15-29 años) se sitúa en 30%

La tasa de voluntariado en personas mayores (>65 años) se sitúa en 7,5%

La tasa de asociacionismo en jóvenes se sitúa en 43,9%

Voluntariado en el TSSE

62%

38%

Mujeres Hombres

Fuente: Gizalde (2021); Barómetro (2021)

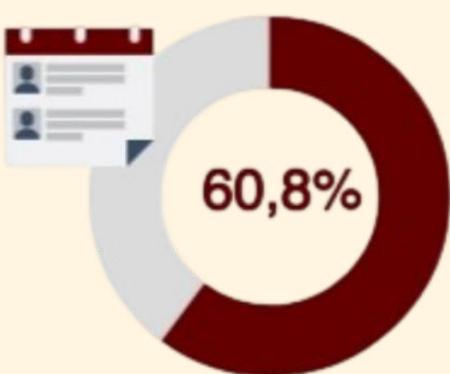


- Listado completo de [indicadores](#)
- Relación con [PEDS](#) y [ODS](#)

¿A qué dimensiones se debe prestar atención?



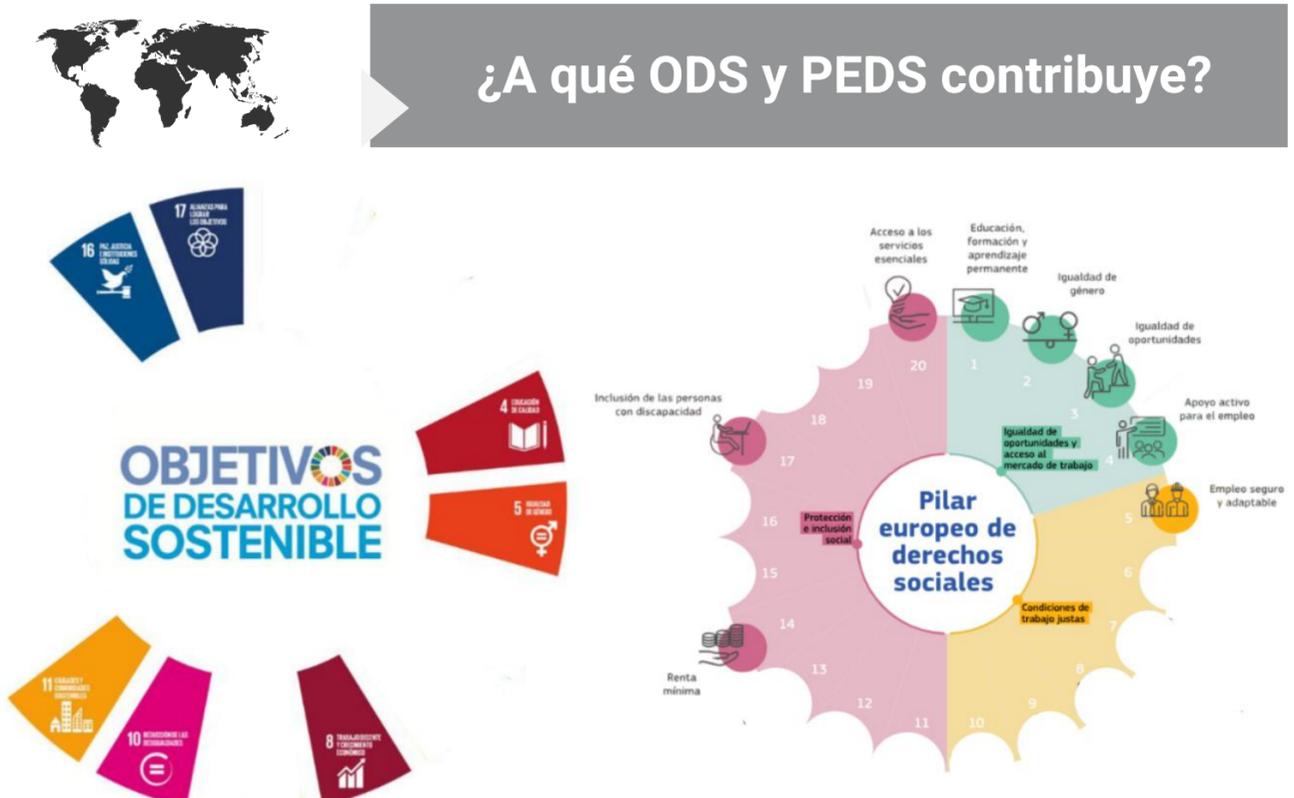
¿En qué medida responde el TSSE?



Los criterios utilizados para identificar las entidades que contribuyen al reto han sido que se trate de entidades que trabajan con personas en situación o riesgo de pobreza, personas sin hogar y que presten servicios de acogida nocturna, prestaciones económicas y realicen funciones tales como la denuncia y promoción de derechos.

Fuente: OVTSS (2024)

¿A qué ODS y PEDS contribuye?



Fuente: elaboración propia a partir de Google Imágenes (2023)

Fuente: elaboración propia a partir de Comisión Europea (2022)