



3. sektoreko behatokia

Hirugarren Sektor Sozialaren  
Euskal Behatokia

Observatorio Vasco del  
Tercer Sector Social

## JORNADA-TALLER

# TRANSFORMACIÓN CULTURAL EN LAS ORGANIZACIONES: POR QUÉ Y PARA QUÉ

### Fecha y lugar:

La jornada se celebrará el 8 de noviembre en el salón de actos de BBK Guneak, en Bilbao, de 10 h. a 13:30 h.

### Planteamiento:

#### ¿Por qué hablar del cambio?

El cambio es un dato de realidad y un asunto permanente para las organizaciones del tercer sector social. La vida implica cambio, la sociedad humana también. Actualmente estamos en un proceso de cambios profundos que nos ponen ante una realidad desconocida e imprevisible. Pero aunque desconocemos los efectos secundarios de los cambios, tenemos la posibilidad de orientarlos hacia la justicia o hacia la desigualdad.

La gestión del cambio es una preocupación recurrente para las organizaciones. Es una pregunta imprescindible cómo situarse ante el cambio desde un punto de vista adaptativo, y también es necesario preguntarse cómo cambiar internamente. Las organizaciones sociales, que tienen vocación de agentes de cambio, han de preguntarse cómo cambiar ellas mismas para poder materializar la transformación social que definen y que proponen. Y esto en el contexto del gran cambio en el mundo y en el modo de vida humana (en el marco de la ciudadanía global). En el Observatorio hemos tenido el tema del cambio organizacional como preocupación y propuesta, y se han organizado jornadas y talleres que lo abordan de distintas maneras. Ahora retomamos el tema para ubicarlo en la situación actual.

Varias organizaciones sociales han iniciado y desarrollado procesos de cambio, tanto internamente como en su modo de intervención. Los cambios han tenido diferentes orígenes: hay organizaciones que cambian por iniciativa de sus figuras directivas, en busca de crecimiento o mejora en la gestión. Otras organizaciones cambian porque la inquietud o búsqueda de coherencia de sus miembros les lleva a cuestionar su estructura o funcionamiento. Hay organizaciones que cambian porque las necesidades de las personas a las que acompañan les demandan otro tipo de intervención, y esto cambia la configuración interna. De todo esto queremos hablar en esta jornada: por qué y para qué cambian las organizaciones.

### Objetivos:

En esta jornada nos planteamos, pues, abordar las motivaciones para el cambio y la necesidad de cambio, y sugerir líneas de cuestionamiento para las entidades del tercer sector social. Tenemos conciencia de que no se trata de copiar fórmulas, sino de tener fuentes de inspiración. Los nuevos paradigmas que emergen (el cuidado, las organizaciones habitables, el modelo teal, el paradigma *recovery*...) aportan una mirada, una comprensión y una forma de hacer que cada entidad puede adecuar a su propia realidad y desarrollar a su manera. De hecho, el desafío



3. sektoreak

Hirugarren Sektor Sozialaren  
Euskal Behatokia

Observatorio Vasco del  
Tercer Sector Social

actual es encontrar al interior de cada organización una forma propia de estructurarse, de hacer y de crear realidad. Esta jornada pretende situarnos en el horizonte del cambio, dar a conocer algunas experiencias y permitir que cada organización se haga sus propias preguntas.

## **Programa:**

**10:00. Admisión y acogida de participantes**

**10:05. Presentación de la jornada**

**10:10. ¿Por qué cambian las organizaciones? El cambio en las organizaciones: marco de referencia.** Cecilia Martínez (Universidad de Deusto, Centro de Ética Aplicada)

**10.50. Aproximaciones a distintos niveles de cambio y motivos de cambio**

- **DESDE LOS EQUIPOS: organizaciones habitables.** Maider Arnaiz (Setem Hego Haizea)
- **DESDE LA INTERVENCIÓN: ética de la singularidad.** Cosme Sánchez (Comisión Ciudadana Antisida de Bizkaia)
- **DESDE LA GESTIÓN: paradigma teal.** Ander Mimenza (EDE Fundazioa)

**11:35. Descanso**

**11:50. Taller: ¿para qué cambiar? ¿Hacia dónde va nuestro cambio?**

**13:30. Cierre de la jornada**